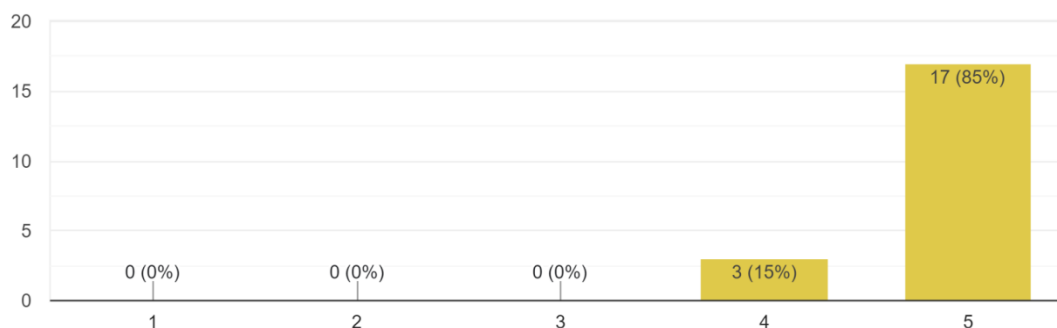


## Team Building da Igualdade - avaliação

Qual foi o seu nível de satisfação o Encontro Team Building da Igualdade?

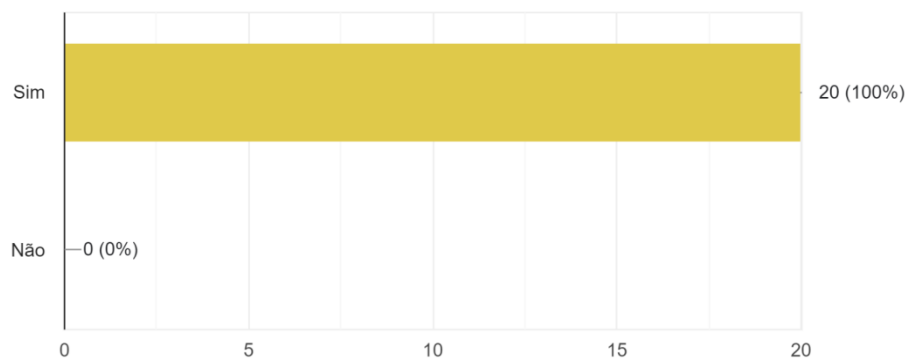
20 respostas



Das 20 pessoas que avaliaram o Team Building da Igualdade, 85% atribuí-lhe 5 numa escala de classificação em que 0 corresponde a nada satisfeito/a e 5 a totalmente satisfeito/a.

Na sua opinião, o Encontro estava bem-estruturado?

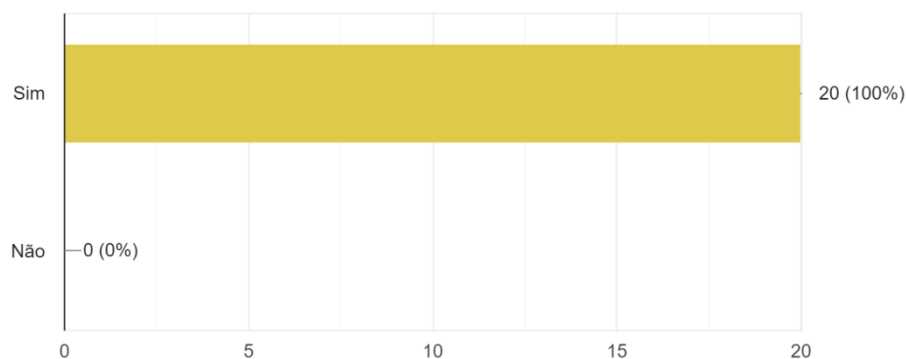
20 respostas



A totalidade das pessoas respondentes afirmam que o encontro estava bem estruturado.

Na sua opinião, o Encontro cumpriu com os objetivos traçados?

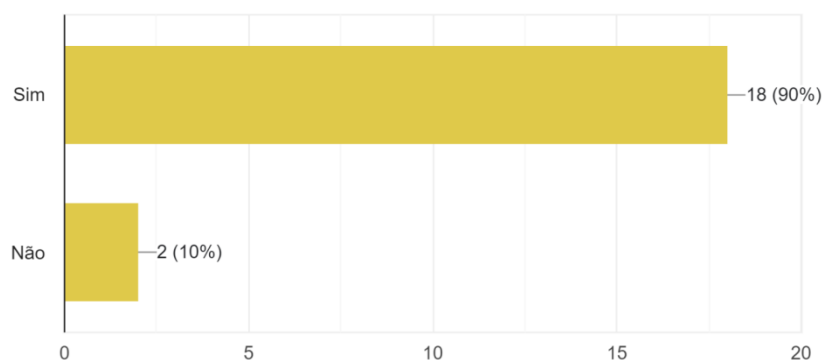
20 respostas



A totalidade das pessoas refere também que o encontro cumpriu os objetivos traçados.

Na sua opinião, houve tempo suficiente para a discussão dos temas abordados?

20 respostas



Quanto ao tempo dedicado à discussão, 90% concorda que houve tempo suficiente e 10% discorda.

Quando questionadas sobre quais os tópicos que gostariam que fossem abordados em futuros encontros, as pessoas respondentes indicaram:

- Territorialização das políticas de igualdade e não discriminação LGBTI+;
- Violência doméstica e nas relações de intimidade;
- Boas práticas no âmbito do combate à violência doméstica, no namoro e contra idosos;

- Partilha dos constrangimentos e dificuldades na implementação de medidas;
- Como integrar a perspectiva de género na cultura, urbanismo, desporto, juventude, educação, ação social, saúde, ambiente e lazer;
- (Des)igualdade no acesso a determinadas profissões e ao longo da carreira; discriminação laboral; legislação promotora da igualdade na conciliação da vida pessoal e profissional;
- A igualdade no ensino profissional;
- Tráfico de seres humanos;
- O sistema judicial Português no tratamento a Vítimas de Violência Doméstica;
- Produtividade/motivação dos colaboradores versus programas de conciliação;
- Execução de políticas promotoras da igualdade e envolvimento de chefias e parceiros;
- Autarquias e fluxos migratórios; Autarquias e igualdade de género no ordenamento do território (iluminação para locais considerados inseguros, rácio de casas de banho para mulheres e homens, entre outros); Autarquias e comunidade jovem (incluir a sua participação e ouvir as suas preocupações e soluções);
- Igualdade entre homens e mulheres e planos municipais para a igualdade;
- Paridade doméstica entre H e M; mecanismos de nivelar a disparidade salarial entre H e M; ambientes de trabalho mais inclusivos;
- Manter a partilha de boas práticas e estratégias para ultrapassar eventuais desafios à implementação de medidas promotoras da Igualdade e Conciliação;
- Flexibilidade do trabalho.

As pessoas que responderam ao questionário de avaliação, tiveram a oportunidade de deixar um comentário acerca do mesmo. Nesse espaço referiram o seguinte:

- “Pontos fortes: convívio e troca de experiências também em ambiente informal.”
- “Sugestões: reforçar a divulgação para conseguir chegar a mais municípios, sobretudo do sul do país que estão sub representados”
- “Experiência fantástica. Gostei muito de tudo. Desde as intervenções e organização, ao espírito informal do evento”
- “Local esplêndido, organização fantástica, intervenções muito pertinentes e ambiente impar.”
- Gostei imenso de participar no Team Building da Igualdade. Achei os temas muito pertinentes e atuais. O programa foi muito bem pensado e estruturado em todos os sentidos. Apreciei muito também o cuidado em proporcionar estadia, refeições, atividades e visitas complementares ao programa. Foram sem dúvida três dias de muito enriquecimento quer profissional, como pessoal. Parabéns à equipa organizadora do evento, deixo um reconhecimento especial à Dra. Carla Melo, pelo empenho e dedicação que dedica a esta nobre causa que é a promoção da Igualdade e de Oportunidades de, para e entre todos.”
- “Parabéns ao Município, pela forma como nos acolheu e acompanhou todos os Trabalhos. Foi um Encontro bastante participativo, e dinâmico e interessante. Parabéns à Dra.Carla Melo. Sugestão: Parte Pratica (Grupos de Trabalho) com Apresentação de Propostas para Medidas sobre a Integração da Perspetiva de Género nas várias áreas do Município; na Cultura, no Urbanismo, Desporto Juventude Educação Ação Social e Saúde Ambiente e Lazer.”
- 2Foi particularmente relevante a partilha das boas práticas que se promovem por todo o país e perceber o que Câmaras Municipais e outras

associações conseguem fazer no terreno. Abordaram-se muitas temáticas relacionadas com a igualdade, de que eu não me lembraria. Foi muito enriquecedor perceber o trabalho de tantas pessoas em diversas vertentes em prol da igualdade.”

- “Pontos fortes: diversidade das intervenções, contexto. Sugestões: workshops práticos sobre as temáticas”
- “Pontos fortes - ambiente descontraído e informal que permitiu a troca de conhecimentos com maior eficiência; o local; a organização. Sugestões - ser possível a transmissão em direto e numa próxima diminuir para apenas um dia ou espaçar os dias com intervalos de meses para uma maior adesão. Criação de rede de contactos para facilitar a articulação/comunicação entre entidades participantes
- Como ponto forte, destaco a organização do encontro e as dinâmicas criadas entre todos/as os/as participantes. Como sugestão futura, não posso deixar de mencionar uma melhor divulgação deste tipo de iniciativas junto das entidades parceiras locais e potenciais interessados/as.
- “O evento estava muito bem organizado e a organização está de parabéns, a única sugestão seria trocar as apresentações de sexta à tarde pela visita cultural realizada de manhã, para que quem se desloca não tenha que sair durante as apresentações.”
- “Como aspetos positivos saliento os momentos de partilha de experiência e a possibilidade esta partilha ocorrer em contexto mais "informal"; a iniciativa de incluir no programa representantes dos vários sectores da sociedade, bem como a organização de excelência e o acolhimento das pessoas participantes”
- “Como ponto forte, destaco a organização do encontro e as dinâmicas criadas entre todos/as os/as participantes. Como sugestão futura, não posso deixar de mencionar uma melhor divulgação deste tipo de iniciativas junto das entidades parceiras locais e potenciais interessados/as.”

- “Pontos fortes - ambiente descontraído e informal que permitiu a troca de conhecimentos com maior eficiência; o local; a organização. Sugestões - ser possível a transmissão em direto e numa próxima diminuir para apenas um dia ou espaçar os dias com intervalos de meses para uma maior adesão. Criação de rede de contactos para facilitar a articulação/comunicação entre entidades participantes.”

Conclui-se assim que os participantes apreciaram positivamente esta ação.