

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE DE GÉNERO E OPORTUNIDADES DA PÓVOA DE LANHOSO

Relatório de Execução
maio de 2023

Ficha Técnica

Designação do Projeto: IGUALDADES

Título: Plano para a Igualdade de Género e Oportunidades da Póvoa de Lanhoso – 2023-2026: Relatório de Execução

Entidade proprietária: Município da Póvoa de Lanhoso

Elaborado por: Questão de Igualdade - Associação para a Inovação Social

junho de 2023

Projeto promovido pela Câmara Municipal da Póvoa de Lanhoso, no âmbito da Tipologia de Operações 1.06 - Apoio Técnico à Elaboração e Monitorização da Execução e Avaliação dos Planos para a Igualdade do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego - POISE, financiado pelo Fundo Social Europeu (FSE) e pelo Estado Português, sendo a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género - CIG o organismo intermédio.

Índice

3 Introdução

4 Nota Metodológica

5 O Plano para a Igualdade de Género e Oportunidades

19 O Grau de Execução das Medidas

43 O Modelo de Governação

46 Conclusão

Anexos

Índice de Tabelas

Tabela nº 1 - Objetivos do Eixo de Intervenção Governação, Gestão de Pessoas e Bem-Estar Organizacional	9
Tabela nº 2 - Objetivos do Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego	9
Tabela nº 3 - Objetivos do Eixo de Intervenção: Saúde	10
Tabela nº 4 - Objetivos do Eixo de Intervenção: Urbanismo e Mobilidade	10
Tabela nº 5 - Objetivos do Eixo de Intervenção: Coesão e Cidadania	11
Tabela nº 6 - Medidas do Eixo de Intervenção: Governação, Gestão de Pessoas e Bem-Estar Organizacional	14
Tabela nº 7 - Medidas do Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego	15
Tabela nº 8 - Medidas do Eixo de Intervenção: Saúde	15
Tabela nº 9 - Medidas do Eixo de Intervenção: Urbanismo e Mobilidade	16
Tabela nº 10 - Medidas do Eixo de Intervenção: Coesão e Cidadania	17
Tabela nº 11 - Medidas do Eixo de Intervenção: Desporto	18
Tabela nº 12 - Execução das Medidas por Eixo de Intervenção: Governação, Gestão de Pessoas e Bem-Estar Organizacional	22
Tabela nº 13 - Execução da Medida 5	26
Tabela nº 14 - Execução das Medidas 6, 7 e 9	27
Tabela nº 15 - Conteúdos Programáticos das Ações de Formação	28
Tabela nº 16 - Ação 1 - Formação Igualdade entre Homens e Mulheres	30
Tabela nº 17 - Ação 2 - Formação Igualdade entre Homens e Mulheres	31
Tabela nº 18 - Execução das Medidas 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 e 21	33
Tabela nº 19 - Execução das Medidas por Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego	34
Tabela nº 20 - Execução das Medidas por Eixo de Intervenção: Saúde	35
Tabela nº 21 - Execução das Medidas por Eixo de Intervenção: Urbanismo e Mobilidade	36
Tabela nº 22 - Execução das Medidas por Eixo de Intervenção: Coesão e Cidadania	37
Tabela nº 23 - Outras Medidas em Execução por Eixo de Intervenção: Governação, Gestão de Pessoas e Bem-Estar Organizacional	38
Tabela nº 24 - Outras Medidas em Execução por Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego	39
Tabela nº 25 - Formação Igualdade entre Homens e Mulheres e Conciliação	39
Tabela nº 26 - Outras Medidas em Execução por Eixo de Intervenção: Coesão e Cidadania	40
Tabela nº 27 - Outras Medidas em Execução por Eixo de Intervenção: Desporto	42
Tabela nº 28 - Composição da Equipa para a Igualdade na Vida Local	44
Tabela nº 29 - Evidências da Execução das Medidas Enviadas em Anexo	

Índice de Gráficos

Gráfico nº 1 - Medidas do PMIGO de acordo com a Vertente Interna, Externa e Transversal	12
Gráfico nº 2 - Calendarização das Medidas do PMIGO por Eixo de Intervenção	13
Gráfico nº 3 - Medidas do PMIGO em Execução e/ou Concluídas (%) - 31/01/2023 a 31/05/2023	20
Gráfico nº 4 - Medidas em Execução e/ou Concluídas por Eixo do PMIGO - 31/01/2023 a 31/05/2023	21
Gráfico nº 5 - Participantes na Formação por Módulo (HM)	29
Gráfico nº 6 - Participantes que iniciaram e concluíram a Formação (HM)	29
Gráfico nº 7 - Outras Medidas já em Execução	38

Introdução

O presente relatório, apresenta o resultado da execução das medidas implementadas nos primeiros 4 meses de execução do Plano para a Igualdade de Género e de Oportunidades da Póvoa de Lanhoso (PMIGO) - 2023-2026, de acordo com os indicadores definidos e respetivas metas, relativos aos 6 Eixos de Intervenção que o constituem.

O PMIGO foi realizado no âmbito do Projeto "IGUALDADES", promovido pelo Município da Póvoa de Lanhoso, no âmbito da Tipologia de Operação 1.06 - Apoio Técnico à Elaboração e Monitorização da Execução e Avaliação dos Planos para a Igualdade, financiado pelo Programa Operacional Inclusão Social e Emprego e gerido pela Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género.

Constituindo um dos produtos tangíveis previstos no Aviso N° POISE-22-2020-03, correspondentes a esta operação financiada, este relatório pretende apresentar um ponto de situação claro sobre o processo de implementação do PMIGO, incidindo não só sobre a execução das medidas até ao momento e respetivos indicadores de resultado, como também sobre o Modelo de Governação inerente a essa mesma implementação.

Nota Metodológica

Com vista à sistematização das atividades desenvolvidas na fase de execução do PMIGO, nomeadamente das medidas implementadas, recorreu-se a fontes de informação e de verificação de dados diversas, nomeadamente:

- Reuniões com a Conselheira Local para a Igualdade e com a equipa responsável pela implementação do Projeto IGUALDADES
- Participação numa reunião da Equipa para a Igualdade na Vida Local
- Resumos das reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local
- Evidências de realização e avaliação das atividades do Projeto IGUALDADES
- Evidências de realização e avaliação das medidas do PMIGO
- Evidências das atividades de divulgação do PMIGO levadas a cabo pelo Município, de acordo com o "Produto das Ações de Divulgação Empreendidas"

“A perspectiva da interseccionalidade revela que a discriminação resulta da interseção de múltiplos fatores, sendo assumida na ENIND como premissa na definição de medidas dirigidas a desvantagens que ocorrem no cruzamento do sexo com outros fatores de discriminação, entre os quais, a idade, a origem racial e étnica, a deficiência, a nacionalidade, a orientação sexual, a identidade e expressão de género, e as características sexuais”. (ENIND, 2018 - 2030)

O Plano para a Igualdade de Género e de Oportunidades da Póvoa de Lanhoso

A realização do PMIGO compreendeu três fases: Diagnóstico, Elaboração e Implementação do Plano e Divulgação e Avaliação do Plano.



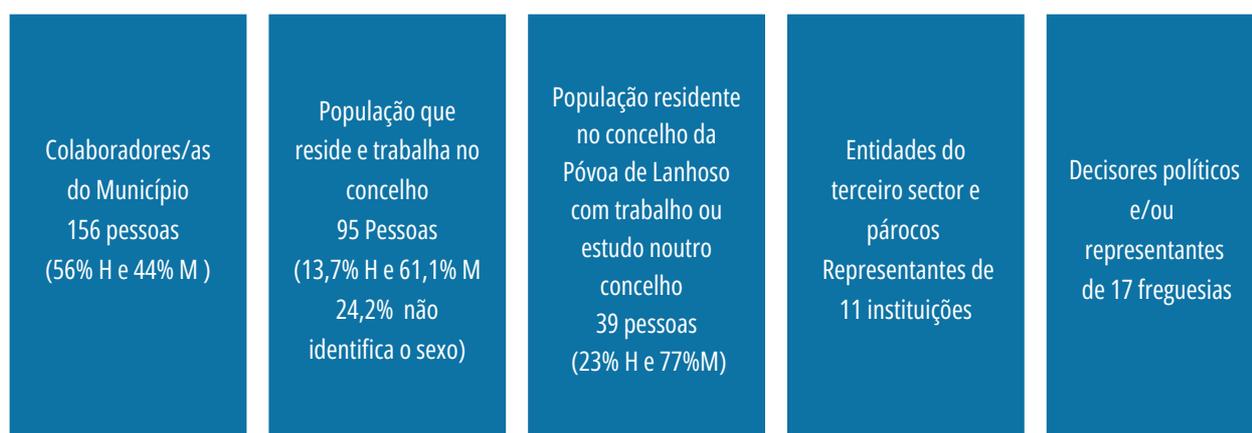
O Diagnóstico foi realizado entre setembro de 2020 e junho de 2021, incidindo na vertente interna e externa, tendo para o efeito sido utilizados diferentes métodos de recolha de informação, recorrendo ao "Kit de Ferramentas para Diagnósticos Participativos", desenvolvido no âmbito do projeto Local Gender Equality (Ferreira & Almeida, 2016).

Para a realização do **diagnóstico interno** foi elaborado e testado um inquérito por questionário, disponibilizado online a todos os colaboradores e colaboradoras do Município. Foram obtidas 156 respostas válidas, 69 do sexo feminino (44%) e 87 do sexo masculino (56%), o que corresponde a 67% do universo de colaboradores e colaboradoras do Município, constituindo uma amostra satisfatória e adequada ao retrato da situação.

Para a realização do **diagnóstico externo**, foram preparadas quatro atividades, entre setembro de 2020 e janeiro de 2021:

- Brainstorming - realizado em formato on-line destinado à comunidade em geral
- Questionários online - destinados à população residente no concelho
- 2 focus group destinados a representantes das IPSS's, Presidentes de Junta e aos Párocos das freguesias
- 1 World Café no qual participaram os/as representantes das coletividades do Concelho, incluindo associações juvenis, de desporto, empresas e demais, no entanto, devido à situação pandémica, não se registaram participantes, pelo que não foi possível concretizar esta iniciativa.

Como resultado da aplicação destes instrumentos de recolha de dados, foram auscultados/as:



O relatório de Diagnóstico apresenta ainda, num anexo à parte, a Listagem dos 38 indicadores de partida, apresentados no Anexo 1 do Aviso n.º POISE-22-2020-03.

Os resultados do diagnóstico permitiram identificar as assimetrias entre homens e mulheres que ainda existem e persistem no território da Póvoa de Lanhoso, registar sugestões dos colaboradores e colaboradoras da Autarquia, assim como de um vasto conjunto de profissionais que representam instituições de diferentes áreas, e ainda, de cidadãos e cidadãs anónimas que vivem, trabalham e/ou estudam no Concelho.

Neste sentido, e de forma resumida, foram identificadas as seguintes áreas e respetivas necessidades de intervenção:

01. Governação, Gestão de Pessoas e Bem Estar Organizacional

- Dificuldade na conciliação entre as diferentes esferas da vida (profissional, pessoal e familiar);
- Insuficiente formação em horário de trabalho;
- Inexistência de procedimentos em caso de assédio moral e sexual no local de trabalho;
- Baixa utilização do uso de linguagem inclusiva em todos os meios de comunicação da Autarquia;
- Reduzida ação na integração laboral de novos colaboradores/as;
- Inexistência de acordos com entidades culturais e recreativas;
- Inexistência de ações que visem o desenvolvimento de habilidades e competências dos colaboradores/as.

02. Educação, Formação e Emprego

- Fraca percepção em matéria de igualdade entre homens e mulheres nas entidades;
- Baixa qualificação de alguns colaboradores/as;
- Fraca disseminação de materiais em matéria de igualdade nos estabelecimentos escolares.

03. Saúde

- Negligência própria no que diz respeito aos cuidados de saúde, por falta de tempo;
- Inexistência de atividades de promoção da ergonomia, atividade física e relaxamento.

04. Urbanismo e Mobilidade

- Sentimento de insegurança ao circular sozinho/a na via pública em horário noturno;
- Fraca cobertura de transportes públicos;
- Existência de barreiras arquitetónicas.

05. Coesão e Cidadania

- Reconhecimento da não aplicação de mecanismos em matéria de igualdade entre homens e mulheres no local de trabalho;
- Existência de estereótipos associados às matérias de intervenção da ENIND 2030 e TSH;
- Inexistência de informação cultural e patrimonial acessível a todas as pessoas.

06. Desporto

- Inexistência de mecanismos impulsionadores de práticas desportivas a jovens raparigas e mulheres;
- Reduzida diversidade na oferta de modalidades desportivas;
- Inexistência de uma cultura organizacional na modalidade mista.

Terminada a fase de diagnóstico, foi realizado o Seminário de Apresentação dos resultados do Diagnóstico, no dia 30 de julho de 2021, estando o relatório disponível para consulta no separador criado no site do Município para divulgação do PMIGO e documentos estratégicos criados no âmbito do mesmo: <https://www.povoadelanhoso.pt/atividade-municipal/educacao/servico-promocao-da-igualdade-genero/documentos-e-projetos/>

Através desta alargada auscultação e profunda análise dos resultados, foi possível iniciar a fase de elaboração e implementação do Plano Municipal para a Igualdade de Género e Oportunidades da Póvoa de Lanhoso, que vigorará nos próximos quatro anos.

A elaboração do PMIGO decorreu entre agosto 2021 e janeiro de 2023, culminando com a Reunião da Equipa para a Igualdade na Vida Local, realizada em 19 de dezembro de 2022, na qual foi apresentada, analisada e discutida a proposta de medidas a integrar o Plano, tendo a sua versão final sido aprovada nesta reunião. O PMIGO foi posteriormente aprovado na reunião de Câmara de 31 de janeiro de 2023 e apresentado publicamente no dia 08 de março de 2023, encontrando-se disponível para consulta no site do Município no já referido separador.

Incidindo agora sobre a estrutura do PMIGO, este encontra-se assente em 6 Eixos de Intervenção que envolvem a dimensão interna e/ou externa de atuação do Município. Para cada um desses Eixos foram definidos Objetivos Específicos, em consonância com os Objetivos Estratégicos dos 3 Planos de Ação que compõem a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 «Portugal + Igual», bem como do IV Plano de Ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos – PAPCTSH 2018 -2021, interrelacionados da forma que se apresenta nas tabelas seguintes:

Tabela nº 1 - Objetivos do Eixo de Intervenção: Governação, Gestão de Pessoas e Bem-Estar Organizacional

Eixo de intervenção: Governação, Gestão de Pessoas e Bem-Estar Organizacional	
Objetivo Estratégico	Objetivos Específicos
<p>Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) - Objetivo 1: Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IHM nas políticas e nas ações, a todos os níveis da Administração Pública</p>	Garantir a execução do PMIGO
	Avaliar e executar o PMIGO
	Divulgar o PMIGO
	Integrar a perspectiva de género no registo de todas as atividades realizadas ou apoiadas pelo Município
	Recolher indicadores referentes aos órgãos sociais das organizações/associações das várias áreas, desagregados por sexo
<p>Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) - Objetivo 2: Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de MH no mercado de trabalho e na atividade profissional</p>	Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar
<p>Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica (PAVMVD) - Objetivo 1: Prevenir/erradicar a tolerância social às várias manifestações de VM/VD, consciencializar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de Direitos Humanos, de igualdade e não discriminação</p>	Promover o conhecimento sobre a IG e combater a tolerância a todas as formas de VCM

Tabela nº 2 - Objetivos do Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego

Eixo de intervenção: Educação, Formação e Emprego	
Objetivo Estratégico	Objetivos Específicos
<p>Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) - Objetivo 3: Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género</p>	Combater e desconstruir estereótipos de género
	Envolver as instituições de ensino do concelho na promoção da Igualdade de Género
	Promover a participação dos/as jovens na promoção da Igualdade de Oportunidades
	Melhorar os níveis de qualificação das pessoas adultas

Tabela nº 3 - Objetivos do Eixo de Intervenção: Saúde

Eixo de intervenção: Saúde	
Objetivo Estratégico	Objetivos Específicos
Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) - Objetivo 5: Promover a IMH na área da saúde ao longo dos ciclos de vida de mulheres e homens	Promoção, no local de trabalho de momentos de atividade física/relaxamento/ergonomia
	Promoção do bem-estar pessoal e laboral

Tabela nº 4 - Objetivos do Eixo de Intervenção: Urbanismo e Mobilidade

Eixo de intervenção: Urbanismo e Mobilidade	
Objetivo Estratégico	Objetivos Específicos
Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) - Objetivo 2: Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de MH no mercado de trabalho e na atividade profissional	Promoção das acessibilidades e uso de transporte público
	Promoção de um Concelho inclusivo em termos de acessibilidades
	Adaptar as estruturas para permitir o acesso a pessoas com problemas de mobilidade aos edifícios geridos pela Autarquia
	Reforçar a segurança no espaço público

Tabela nº 5 - Objetivos do Eixo de Intervenção: Coesão e Cidadania

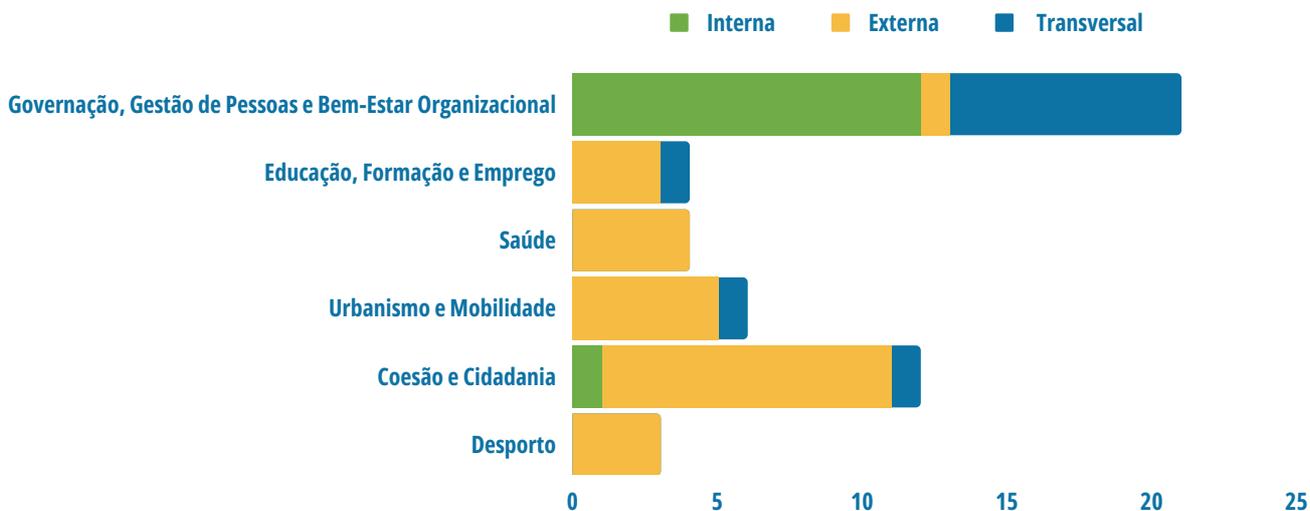
Eixo de intervenção: Coesão e Cidadania	
Objetivo Estratégico	Objetivos Específicos
Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) - Objetivo 2: Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de MH no mercado de trabalho e na atividade profissional	Diminuir o impacto de género na realização de tarefas em contexto laboral
Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) - Objetivo 7: Integrar a promoção da IMH no Combate à pobreza e exclusão social	Promover a desconstrução dos estereótipos associados à VD e VCM
Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica (PAVMVD) - Objetivo 1: Prevenir/erradicar a tolerância social às várias manifestações de VM/VD, consciencializar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de DH, de igualdade e não discriminação	
Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica (PAVMVD) - Objetivo 6: Prevenir e combater as práticas tradicionais nefastas, nomeadamente a MGF e os casamentos infantis, precoces e forçados	Informar e sensibilizar para as PTN
IV Plano de Ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos – PAPCTSH 2018 -2021 - Objetivo 1: Garantir e reforçar o conhecimento e informar e sensibilizar sobre a temática do TSH	Informar e sensibilizar sobre a temática do TSH
Plano de Ação para o Combate à Discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de género, e Características Sexuais – PAOIEC) - Objetivo 3: Combater a discriminação em razão da OIEC e prevenir e combater todas as formas de violência contra as pessoas LGBTI na vida pública e privada	Promover a desconstrução dos estereótipos homofóbicos, lesbófóbicos, bifóbicos, transfóbicos e interfóbicos.

A operacionalização do PMIGO compreende a implementação de 50 medidas, repartidas pelos seis eixos de intervenção.



Estas medidas destinam-se a dar resposta às necessidades identificadas na vertente interna e na vertente externa, sendo que dada a sua abrangência e pertinência algumas medidas foram criadas com o intuito de atuar nas duas vertentes, conferindo-lhes um carácter transversal. No que respeita a esta repartição, encontramos 13 medidas exclusivamente internas, 26 medidas direcionadas para a vertente externa e 11 medidas que apresentam o referido carácter transversal, abarcando as 2 vertentes.

Gráfico nº 1 - Medidas do PMIGO de acordo com a Vertente Interna, Externa e Transversal



Para cada uma das 50 medidas do PMIGO foram definidos os respetivos indicadores e metas a atingir com vista à sua concretização, bem como os atores responsáveis, entidades a envolver (identificadas em anexo ao PMIGO) e respetiva calendarização, a qual varia entre 4 categorias: as medidas a concluir até junho de 2023 (2), as medidas a iniciar até junho de 2023 (25), as medidas a executar durante a vigência do PMIGO (20) e por último, as que deverão estar executadas apenas no final do PMIGO (3).

Gráfico nº 2 - Calendarização das Medidas do PMIGO por Eixo de Intervenção



Apresentamos de seguida a síntese das 50 Medidas a implementar no período de vigência do PMIGO, acompanhadas dos respetivos indicadores e metas a alcançar.

Deste modo, através da análise das tabelas seguintes, nas quais se encontram representados cada um dos 6 Eixos de Intervenção, poderemos de forma mais aprofundada ficar a conhecer estruturação do Plano desenhado, por forma a que no ponto seguinte deste relatório nos possamos debruçar sobre o objetivo central do mesmo, ou seja, a execução das medidas do PMIGO no período em análise.

Eixo de Intervenção: Governação, Gestão de Pessoas e Bem-Estar Organizacional

Medida	Indicador	Meta	A iniciar até junho	A concluir até junho	Durante a vigência do PMIGO	No final do PMIGO
1	Reuniões da EIVL	Nº de reuniões realizadas Nº de pessoas/entidades Participantes			X	
2	Relatórios de avaliação	Relatórios de avaliação do PMIGO				X
3	Produção de materiais de divulgação	Nº de materiais de divulgação		X		
4	Apresentação Pública do PMIGO	Nº de apresentações	X			
5	Promover a adoção do uso da linguagem inclusiva em todos os meios de comunicação usados pela Autarquia	Nº de documentos revistos	X			
6	Recolher e organizar a informação de acordo com a perspetiva de género	Nº de serviços que efetuaram a recolha desagregada por sexo	X			
7	Criar base de dados organizada e elaboração de relatórios estatísticos integrando a perspetiva de género	Nº de base de dados apresentadas	X			
8	Atualizar o guião de linguagem inclusiva	Nº de atualizações			X	
9	Criar base de dados referentes aos órgãos sociais das organizações/associações das várias áreas, desagregados por sexo	Nº de base de dados apresentados	X			
10	Capacitar os recursos humanos da autarquia seguindo o referencial IG da CIG	Nº de ações de formação/capacitação realizadas	X			
11	Divulgar o "Canal de denúncia" existente na página do município	Nº casos de assédio reportados	X			
12	Atualizar o guião para a combate à violência doméstica	Nº de atualizações			X	
13	Dispensa da tarde de aniversário de descendente com idade até aos 12 anos (salvaguardando as necessidades de serviço)	Proporção de colaboradores/as que recorrem à medida face ao total de colaboradores/as em condições de usufruir Proporção de pedidos recusados	X			
14	Mediante requerimento e com subscrição de compromisso de honra, disponibilizar 2 horas no dia de aniversário de ascendente com idade igual ou superior a 66 anos (salvaguardando as necessidades de serviço)	Nº de colaboradores/as que utilizam a tolerância de 2 horas	X			
15	Promover a literacia de Direitos e a informação sobre serviços na área da conciliação	Nº ações de divulgação realizadas	X			
16	Divulgação do modelo de horário flexível	Nº de colaboradores/as que utilizam o modelo de horário flexível	X			
17	Reforçar a divulgação dos acordos e Protocolos sobre sistemas de saúde	Nº de ações de divulgação	X			
18	Proporcionar formação e/ou Workshops a todas as pessoas em horário laboral	Nº de ações de formação/ workshops realizados em horário laboral	X			
19	Instituir e comemorar o Dia do Colaborador e Colaboradora	Nº de ações de divulgação	X			
20	Reforçar a divulgação das atividades culturais e recreativas a colaboradores/as	Nº de ações de divulgação	X			
21	Dia do acolhimento de novos/as colaboradores/ as	Proceder ao acolhimento individualizado de cada colaborador/a	X			

Tabela nº 7 - Medidas do Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego

Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego

Medida	Indicador	Meta	A iniciar até junho	A concluir até junho	Durante a vigência do PMIGO	No final do PMIGO
22	Distribuição de Guiões de Educação Género e Cidadania	Nº de guiões distribuídos Nº de escolas a que foram distribuídos guiões face ao nº total de escolas		X		
23	Realização de ações de informação a colaboradores/as das instituições ligadas ao ensino/educação, do concelho	Nº de ações realizadas Nº de colaboradores/as das instituições ligadas ao ensino/educação participantes				X
24	Propor às Direções dos Agrupamentos e Escolas a criação de fórum/ clube escolar ao qual deve ser prestada consultoria e disponibilizados o máximo de recursos possíveis para a realização das ações que vão ao encontro das necessidades e interesses dos/as jovens	Nº de fórum/clube criados				X
25	Desenvolver ações de divulgação do centro QUALIFICA	Nº de ações de divulgação Nº de pessoas abrangidas pelas ações de divulgação			X	

Tabela nº 8 - Medidas do Eixo de Intervenção: Saúde

Eixo de Intervenção: Saúde

Medida	Indicador	Meta	A iniciar até junho	A concluir até junho	Durante a vigência do PMIGO	No final do PMIGO
26	Divulgação dos exercícios a serem realizados	Nº de ações de divulgação anuais dos exercícios a serem realizados Nº de lembretes anuais		X		
27	Divulgação da prática de Mindfulness	Nº de ações de divulgação dos exercícios a serem realizados		X		
28	Reforçar a informação relativa aos protocolos existentes e que visam a disponibilização de serviços de nutrição	Nº de notas informativas enviadas/publicadas		X		
29	Reforçar a promoção de saúde mental e do bem-estar em contexto laboral	Nº de notas informativas enviadas/publicadas		X		

Tabela nº 9 - Medidas do Eixo de Intervenção: Urbanismo e Mobilidade

Eixo de Intervenção: Urbanismo e Mobilidade

Medida	Indicador	Meta	A iniciar até junho	A concluir até junho	Durante a vigência do PMIGO	No final do PMIGO
30	Divulgação de horários e serviços disponíveis à população	Nº de publicações de divulgação	Existência de 1 publicação anual; Todas freguesias possuem informação sobre os serviços de transportes públicos disponíveis	X		
31	Criação de um selo que reconheça os locais/estabelecimentos que são acessíveis a todas as pessoas	Existência do selo	Criação de regulamento do selo	X		
32	Implementação do selo que reconheça os locais/estabelecimentos que são acessíveis a todas as pessoas	Número de selos de local inclusivo atribuídos	Atribuição de pelo menos 1 selo de local/estabelecimento acessível durante a vigência do plano			X
33	Fazer um levantamento das barreiras arquitetónicas existentes no Concelho	Nº de estudos realizados	Criação de 1 relatório decorrente dos estudos realizados por freguesia	X		
34	Eliminar barreiras arquitetónicas por forma a permitir o acesso de todas as pessoas	Nº de adaptações	30% dos edifícios geridos pela Autarquia estejam acessíveis a todas as pessoas			X
35	Fazer um levantamento dos locais públicos mais e menos seguros, recorrendo ao Guia LGE para a prevenção e segurança no espaço público	Relatório de segurança no espaço público	80% do território alvo de levantamento dos locais públicos mais e menos seguros	X		

Tabela nº 10 - Medidas do Eixo de Intervenção: Coesão e Cidadania

Eixo de Intervenção: Coesão e Cidadania

Medida	Indicador	Meta	A iniciar até junho	A concluir até junho	Durante a vigência do PMIGO	No final do PMIGO
36	Sensibilizar os empresários/as do Concelho para a difusão de informação em matéria de igualdade, junto dos seus colaboradores/as	Nº de notas informativas remetida às empresas do Concelho Nº de empresas do concelho abrangidas			X	
37	Realizar ações de sensibilização sobre TSH	Nº de ações realizadas Nº de pessoas abrangidas			X	
38	Realizar ações de sensibilização sobre PTN	Nº de ações realizadas Nº de pessoas abrangidas			X	
39	Realizar ações de sensibilização sobre Interseccionalidade nas práticas discriminatórias	Nº de ações realizadas Nº de pessoas abrangidas			X	
40	Realizar ações de sensibilização sobre violência nas relações de intimidade	Nº de ações realizadas Nº de pessoas abrangidas			X	
41	Realizar ações de sensibilização sobre IG e IO	Nº de ações realizadas; Nº de pessoas abrangidas			X	
42	Criar ocupação para jovens com deficiência, em período de férias letivas, adaptando as atividades, promovendo a sua integração nas mesmas	Nº de encontros de trabalho Nº de jovens com deficiência abrangidos			X	
43	Criar e adaptar as placas de informação nos locais turísticos e culturais	Nº de adaptações			X	
44	Reativar o Núcleo Norte da Carta Portuguesa para a Diversidade	Nº de sessões de trabalho com as entidades que entregaram o núcleo consultivo			X	
45	Atualização das medidas da Autarquia, promotoras de igualdade de oportunidades	Nº de relatórios existentes	X			
46	Dotar os parques infantis de materiais inclusivos	Nº de parques intervencionados			X	
47	Atualização das medidas da Autarquia, promotoras de igualdade de oportunidades	Nº de materiais informativos criados	X			

Tabela nº 11 - Medidas do Eixo de Intervenção: Desporto

Eixo de Intervenção: Desporto

Medida	Indicador	Meta	A iniciar até junho	A concluir até junho	Durante a vigência do PMIGO	No final do PMIGO
48 Atribuição de prémios por sexo	Nº de provas realizadas com a atribuição de prémios por sexo	Realização de pelo menos 1 prova com a atribuição de prémios por sexo			X	
49 Incentivar a criação e participação de equipas mistas nas atividades e provas desportivas	Nº de abordagens (reuniões ou outra) com as entidades desportivas do Concelho	Realizar pelo menos 1 contacto com cada uma das entidades desportivas do Concelho 1 reunião realizada conjuntamente ou por uma reunião por clube/entidade			X	
50 Incentivar os Clubes e associações desportivas a diversificar as modalidades praticadas	Nº de abordagens (reuniões ou outra) com as entidades desportivas do Concelho	Realizar pelo menos 1 contacto com cada uma das entidades desportivas do Concelho 1 reunião realizada conjuntamente ou por uma reunião por clube/entidade			X	

O Grau de Execução das Medidas

De acordo com a planificação apresentada, podemos constatar que as 50 medidas previstas no PMIGO apresentam 4 categorias distintas de calendarização no que respeita à sua execução, evidenciando uma aposta na sua implementação de forma estruturada e estruturante, ao longo do seu período de vigência (2023-2026):



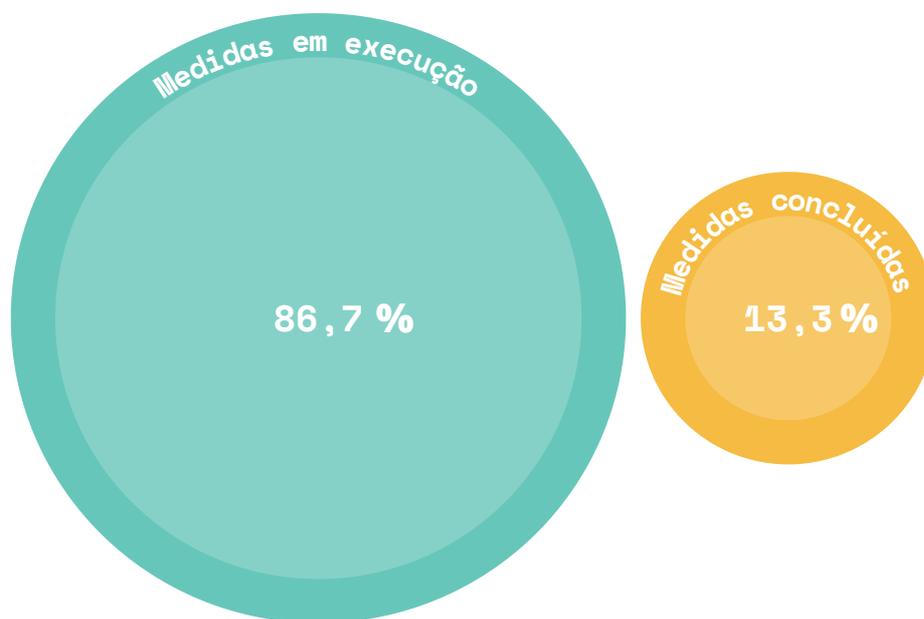
Para o período em referência deste relatório de execução, que medeia entre 31 de Janeiro (data da aprovação do PMIGO em Reunião de Câmara) e 31 de Maio de 2023 (final do mês anterior ao termo da operação financiada, cuja data de término é 30 de Junho), refletindo os primeiros 4 meses de implementação do PMIGO, constatamos que do total das 50 medidas previstas, à data de 31 de Maio, 8% (4 medidas) já se encontravam concluídas e 70% (35 medidas) encontravam-se já em execução, o que desde logo sublinha o compromisso do Município da Póvoa de Lanhoso na promoção da Igualdade de Género e Oportunidades e o seu forte investimento na implementação deste Plano, desde a sua fase inicial.

Importa, no entanto, salientar que no âmbito desta análise e para efeitos do cálculo da taxa de execução das medidas previstas (de acordo com o apresentado no Ponto C.3 – Grelha de Classificação para o Relatório de Execução do Plano para a Igualdade, do “Guia de Apoio à Análise e Validação de Produtos Tangíveis”, nomeadamente no que se refere ao Subcritério “Execução das Medidas”), não obstante não existir nenhuma cuja data de conclusão fosse anterior a 31 de Maio de 2023, as medidas a considerar deverão ser aquelas cujo horizonte temporal se insere dentro dos 12 primeiros meses de implementação do PMIGO ou seja, de acordo com as categorias de calendarização apresentadas acima, as mencionadas como a “Concluir até Junho de 2023” e as a “Iniciar até Junho de 2023”, num total de 27 medidas.

De igual modo, e dada a importância e o caráter transversal que a Medida 1 “Reuniões da EIVL” e a Medida 2 “Relatórios de Avaliação” assumem no desenvolvimento e implementação do PMIGO, ambas serão também consideradas para o cálculo desta taxa de execução. Por último, é de salientar que a Medida 8 “Atualizar o Guião da Linguagem Inclusiva”, cuja execução foi calendarizada na categoria “Durante a Vigência do PMIGO”, se encontra já concluída, razão pela qual será também tida em consideração para efeitos do apuramento da taxa de execução do PMIGO até 31 de Maio de 2023.

Nesse sentido, **serão 30 as medidas a ter como referência para a obtenção da taxa de execução do PMIGO**, sendo que no universo destas 30 medidas contamos já com 13,3% (4 medidas) concluídas e 86,7% (26 medidas) em execução, não existindo nenhuma medida por iniciar. Face a estes resultados constatamos que **a taxa de execução do PMIGO à data deste relatório (31 de Maio de 2023) é de 100%**, bastante superior aos 70%, requisito da operação financiada, apresentado no já referido Guia de Apoio.

Gráfico nº 3 - Medidas do PMIGO em Execução e/ou Concluídas (%)
31/01/2023 a 31/05/2023



100%

Taxa de execução do PMIGO de 31 de janeiro de 2023 a 31 de maio de 2023.

No que diz respeito à execução das 30 medidas por eixo, verificamos que o Eixo de Intervenção: Governação, Gestão de Pessoas e Bem - Estar Organizacional é o que concentra o maior número de medidas em execução (16) e a totalidade das medidas já concluídas (4), à data do presente relatório. Relativamente aos restantes eixos, constatamos que o número de medidas em execução está de acordo com a calendarização do PMIGO. Neste sentido o Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego, apresenta 1 medida em execução, o Eixo de Intervenção: Saúde apresenta 4 medidas em execução, o Eixo de Intervenção: Urbanismo e Mobilidade apresenta 3 medidas em execução, o Eixo de Intervenção: Coesão e Cidadania, apresenta 2 medidas em execução, sendo também por este motivo (calendarização prevista) que no Eixo de Intervenção: Desporto não se registam medidas em execução.

Gráfico nº 4 - Medidas em Execução e/ou Concluídas por Eixo do PMIGO (%)
31/01/2023 a 31/05/2023



Perante este cenário, apresentamos de seguida, por eixo de intervenção, os indicadores de resultado face às metas identificadas para cada uma das medidas e as evidencias da sua concretização,

Eixo de Intervenção Governação, Gestão de Pessoas e Bem - Estar Organizacional

O Eixo de Intervenção: Governação, Gestão de Pessoas e Bem-Estar Organizacional, compreende a realização de 21 medidas. De acordo com a calendarização prevista e o período a que reporta este relatório, destas medidas, 16 encontram-se em execução e 4, apesar de se encontrarem ainda no seu período de execução, já estão concluídas.

Tabela nº 12 - Execução das Medidas por Eixo de Intervenção: Governação, Gestão de Pessoas e Bem-Estar Organizacional

Medida	Meta	Indicador de Resultado	Grau de Execução
1 Reuniões da EIVL	2 reuniões anuais	Realização de 2 Reuniões	→
2 Relatórios de avaliação	2 relatórios de avaliação 1 No final dos 1ºs 12 meses 1 No final do PMIGO	Contratação da equipa de avaliação externa para a elaboração do Relatório de avaliação dos 1ºs 12 meses do PMIGO	→
3 Produção de materiais de divulgação	2 materiais de divulgação	Produção de 2 materiais de divulgação	✓
4 Apresentação Pública do PMIGO	1 apresentação	Realização de 1 sessão pública de apresentação do PMIGO	✓
5 Promover a adoção do uso da linguagem inclusiva em todos os meios de comunicação usados pela Autarquia	Revisão de pelo menos 10 documentos já existentes	Definição dos documentos a rever em reunião da EIVL, destes foram revistos 4 documentos e outros 6 formulários que trabalhadores/as e munícipes usam	→
6 Recolher e organizar a informação de acordo com a perspectiva de género	40% dos serviços procedem à recolha de informação desagregada por sexo	Definidos, em reunião da EIVL os serviços a implementar a medida	→
7 Criar base de dados organizada e elaboração de relatórios estatísticos integrando a perspectiva de género	Criação de 1 base de dados Elaboração de 1 relatório estatístico anual	Definido, em reunião da EIVL que o serviço de informática será responsável pela criação da base de dados	→
8 Atualizar o guião de linguagem inclusiva	1 Atualização	Realização de 1 atualização ao Guião de Linguagem Inclusiva	✓
9 Criar base de dados referentes aos órgãos sociais das organizações/associações das várias áreas, desagregados por sexo	Criação de 1 base de dados	Envio de e-mail às organizações a solicitar informação relativa à sua composição	→
10 Capacitar os recursos humanos da autarquia seguindo o referencial IG da CIG	60% dos/as funcionários/as da Autarquia participam nas ações de capacitação	53% dos/as funcionários/as da Autarquia participaram em ações de capacitação	→
11 Divulgar o "Canal de denúncia" existente na página do município	Nota de divulgação	Nota de divulgação enviada Divulgação realizada na fatura da água	✓
13 Dispensa da tarde de aniversário de descendente com idade até aos 12 anos (salvaguardando as necessidades de serviço)	50% de colaboradores/ as em condições de usufruir da medida recorrem à medida	Nota informativa, enviada pelos recursos humanos, aos/as colaboradores/as sobre a existência da medida	→
14 Mediante requerimento e com subscrição de compromisso de honra, disponibilizar 2 horas no dia de aniversário de ascendente com idade igual ou superior a 66 anos (salvaguardando as necessidades de serviço)	50% de colaboradores/as em condições de usufruir da medida recorrem à medida	2 colaboradores/as usufruíram da medida desde a sua divulgação	→
15 Promover a literacia de Direitos e a informação sobre serviços na área da conciliação	Divulgar anualmente todas as medidas existentes de apoio às famílias Integração de separador com informação relacionada, existente no site da Autarquia	Nota informativa enviada Criação do separador no site da Autarquia	→
16 Divulgação do modelo de horário flexível	90% dos pedidos apresentados pelos colaboradores/as são aprovados	Nota informativa, enviada pelos recursos humanos aos/as colaboradores/as sobre a existência da medida	→
17 Reforçar a divulgação dos acordos e Protocolos sobre sistemas de saúde	Pelo menos 2 ações de por ano	Definido, em reunião da EIVL que a divulgação será realizada pela Associação de funcionários/as	→
18 Proporcionar formação e/ou Workshops a todas as pessoas em horário laboral	Realização de pelo menos 1 ação anual	Validação da planificação de 3 ações a realizar no 2º semestre de 2023	→
19 Instituir e comemorar o Dia do Colaborador e Colaboradora	Realização de pelo menos 1 ação anual	Em definição pelo Executivo Municipal	→
20 Reforçar a divulgação das atividades culturais e recreativas a colaboradores/as	Realização de pelo menos 1 ação anual	Divulgação de 2 iniciativas culturais	→
21 Dia do acolhimento de novos/as colaboradores/ as	90% dos/as novos/as colaboradores/ as têm acolhimento individualizado	Definição dos procedimentos e implementação do Dia do/a Colaborador/a	→

• Medida 1 - Reuniões da EIVL

Com o objetivo de garantir a execução do PMIGO, cumprindo com o modelo de governação definido, a calendarização do PMIGO prevê a realização de duas reuniões anuais da Equipa para a Igualdade na Vida Local. Dada a fase em que se encontra a implementação do PMIGO e o conjunto de medidas a iniciar até junho de 2023, no período a que reporta este relatório, foram realizadas duas reuniões:

- Uma reunião no dia 10 de maio de 2023, com a presença de 15 elementos da Equipa para a Igualdade na Vida Local. Nesta reunião foi feito o apuramento do ponto de situação da concretização sectorial das medidas que integram o PMIGO e, sobretudo, das previstas a implementar/iniciar antes do término do Projeto IGUALIDADES. Neste sentido a equipa deliberou sobre a estratégia de atuação e os serviços a envolver com vista ao bom cumprimento do cronograma do PMIGO. Foi ainda apresentado pelo representante da Questão de Igualdade – Associação para a Inovação Social, entidade contratada para a realização da avaliação externa dos primeiros 12 meses de execução do PMIGO, a proposta de metodologia de avaliação a adotar, tendo igualmente sido aprovada, em concordância com os presentes e os timings a cumprir.
- Uma reunião, de carácter extraordinário, no dia 29 de maio de maio de 2023, com a participação de 11 elementos da Equipa para a Igualdade na Vida Local. Esta reunião teve por principal objetivo realizar o ponto de situação da implementação das medidas do PMIGO, com vista à sua inclusão no presente relatório, que será posteriormente submetido à aprovação da Equipa para a Igualdade na Vida Local.

Reunião da Equipa para a Igualdade na Vida Local



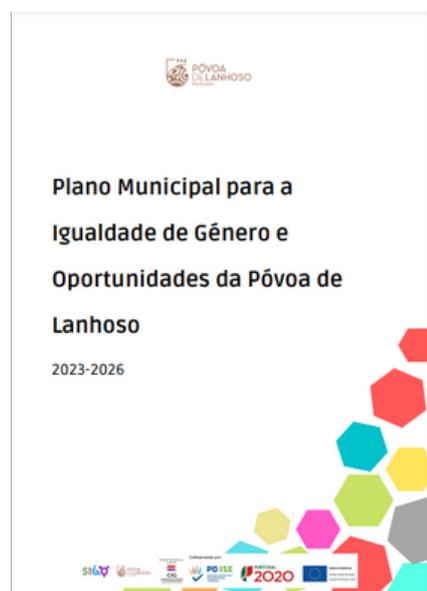
- **Medida 3 - Produção de materiais de divulgação**

Com o objetivo de divulgar o PMIGO, junto dos vários stakeholders e da comunidade em geral, definiu-se como meta para esta medida, criar até final de junho de 2023, dois materiais de divulgação, tendo os mesmos sido produzidos logo em janeiro de 2023.

Numa perspectiva de inclusão e garante da igualdade de oportunidades no acesso ao conhecimento do trabalho do Município em matéria de igualdade, os materiais foram produzidos em diferentes suportes e encontram-se ambos, disponíveis no site do Município num separador criado para o efeito: <https://www.povodelanhoso.pt/atividade-municipal/educacao/servico-promocao-da-igualdade-genero/documentos-e-projetos/>

01. **Brochura de Apresentação do PMIGO**

Síntese do PMIGO, contendo os Eixos de Intervenção e as medidas a implementar com vista à sua concretização.



02. **Vídeo de divulgação do PMIGO em Linguagem Gestual Portuguesa**



• Medida 4 - Apresentação Pública do PMIGO

Com o objetivo de apresentar publicamente o PMIGO, definiu-se como meta para esta medida a realização de uma sessão pública de apresentação, a iniciar até junho de 2023. Neste sentido, estrategicamente alinhada com as comemorações do Dia Internacional das Mulheres, foi realizada no dia 08 de março de 2023 a Sessão Pública de Apresentação do PMIGO.

Esta sessão decorreu nos Paços do Concelho e contou com a presença do Presidente da Câmara Municipal, Frederico Castro, da Vereadora para a Promoção da Igualdade, Fátima Moreira, do Vereador Paulo Gago, e de 40 (30M e 10H) representantes das inúmeras entidades que colaboraram com a Autarquia nas diferentes fases de construção do PMIGO e de colaboradores/as do Município.

Durante a apresentação do PMIGO, foi salientada a importância dada à inclusão de novas medidas promotoras da conciliação entre a vida familiar, pessoal e profissional, como por exemplo a medida 14, que implementa o usufruto de 2 horas no dia de aniversário de ascendente com idade igual ou superior a 66 anos, a preocupação com a inclusão de medidas destinadas a dotar os serviços de respostas concretas e efetivas às minorias, nomeadamente pessoas com deficiência e migrantes, reforçando deste modo a dimensão da interseccionalidade, de acordo com o preconizado na ENIND, tendo sido também sublinhado o papel que a Equipa para a Igualdade na Vida Local assume na concretização do PMIGO.

A apresentação pública do PMIGO foi notícia em vários meios de comunicação locais e nas redes sociais do Município.



roa de Lanhoso assinalou Dia da Mulher e esentou o Plano Municipal para a Igualdade Género

SEP COMUNICACAO S.A. 8 MARÇO 2023

de Lanhoso assinalou Dia da com apresentação do Plano pal para a Igualdade de Género

Municipal da Póvoa de Lanhoso o Dia Internacional da Mulher com que englobou ainda a apresentação do Plano Municipal para a Igualdade de Oportunidades (PMIGO).

Paços de Lanhoso, temos o dever histórico e cultural de apoiar e valorizar o papel das mulheres. É a terra da Maria da Fonte, é a terra de uma

municipal para a igualdade de género medida pioneira

Disponível por duas horas no dia de aniversário de ascendente

8 MARÇO 2023 10:03



A proposta por duas horas no dia de aniversário de ascendente com idade igual ou superior a 66 anos é uma das medidas do Plano Municipal para a Igualdade de Oportunidades da Póvoa de Lanhoso, apresentando-se agora pela vereadora Fátima Moreira, que esteve a par da Promoção e Igualdade. A mesma é aprovada como sendo pioneira no país.

Criada em colaboração, Fátima Moreira destaca os contornos que o documento traz, etc.

Sessão Pública de Apresentação do PMIGO

O Dia Internacional da Mulher foi assinalado na Póvoa de Lanhoso com uma iniciativa que visou também apresentar publicamente o Plano Municipal para a Igualdade de Género e Oportunidades, desenvolvido no âmbito do projeto IGUALDADES. Feliz Dia Internacional da Mulher.



Município da Póvoa de Lanhoso
8 de Março de 2023
Dia Internacional da Mulher
A Câmara Municipal assinalou, hoje, o Dia Internacional da Mulher, numa cerimónia que englobou ainda a apresentação pública do II PL...

Tu, Carla Melo, Augusto Henriques e 5 outras pessoas

As medidas 5, 6, 7, 8 e 9 concorrem para a concretização do objetivo que visa integrar a perspectiva de género no registo de todas as atividades realizadas ou apoiadas pelo Município, sendo que todas estas medidas, (à exceção da medida 8), deveriam iniciar até junho de 2023. Neste sentido, na reunião da EIVL de 10/05/2023 foram definidos os procedimentos a adotar e os serviços responsáveis pela a execução de cada medida. Na reunião de 29/05/2023 foi feito o balanço e ponto de situação, que apresentamos de seguida.

Tabela nº 13 - Execução da Medida 5

Documentos definidos na reunião da EIVL de 10/05/2023	Documentos Revistos
Plano de Atividades	
Relatório de Atividades	
Regulamento de Medidas Sociais	
Carta Educativa	
Plano de Desenvolvimento Social	
Plano Local de Educação	
Manual de Acolhimento	
IT-12-Acolhimentos	
Manual de Funções	
Manual da Qualidade	
Normas de Acompanhamento de Medidas de Apoio à Família	
<p>Na reunião da EIVL, realizada a 29/05/2023, foi validada a revisão dos 4 documentos, acrescentando-se a seguinte informação: Tendo em conta que alguns dos documentos definidos para serem alvo de adequação à linguagem inclusiva ainda não estarem terminados ou não terem ainda sido alvo de avaliação/validação, foram adequados outros documentos existentes, nomeadamente alguns formulários que trabalhadores/as e municípios usam, estando já com linguagem inclusiva.</p>	

Tabela nº 14 - Execução das Medidas 6, 7 e 9

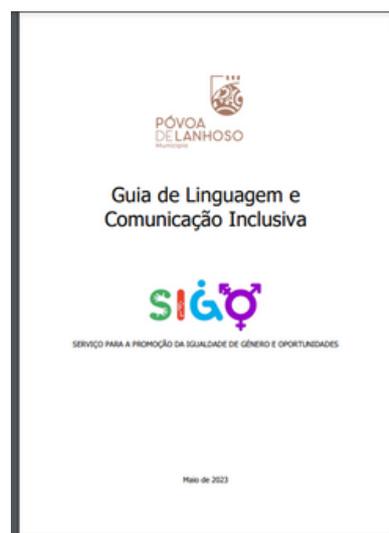
Medida	Serviços responsáveis pela execução, definidos na reunião da EIVL de 10/05/2
6 - Recolher e organizar a informação de acordo com a perspectiva de género	<ul style="list-style-type: none"> • Serviços Culturais • Serviços Sociais • Serviços de Educação (Bolsas, Póvoa Creche, Refeições, etc) • SIGO • Recursos Humanos • Desporto • Licenciamento • Balcão Único
7 - Criar base de dados organizada e elaboração de relatórios estatísticos integrando a perspectiva de género	<ul style="list-style-type: none"> • Informática
9 - Criar base de dados referentes aos órgãos sociais das organizações/associações das várias áreas, desagregados por sexo	<ul style="list-style-type: none"> • Serviços Culturais • Comunicação • Desporto • Foi enviado no dia 29/05/2023 um e-mail às organizações do concelho a solicitar o envio da informação necessária para a construção da base de dados

De acordo com o resumo da reunião da EIVL, de 29/05/2023, estes procedimentos já se encontram em execução

• **Medida 8-Atualizar o guião de linguagem inclusiva**

O Guião de linguagem inclusiva foi atualizado pelo SIGO, e encontra-se disponível no site do Município, no já referido separador

<https://www.povoadelanhoso.pt/atividade-municipal/educacao/servico-promocao-da-igualdade-genero/documentos-e-projetos/>



Neste sentido e apesar de esta ser uma medida a concretizar durante a vigência do PMIGO, para efeitos do presente relatório, considera-se como executada.

As medidas 10 e 11 concorrem para a concretização do objetivo que visa promover o conhecimento sobre Igualdade de Género e combater a tolerância a todas as formas de violência contra as Mulheres. De acordo com a calendarização do PMIGO, ambas deveriam iniciar até junho de 2023, sendo que a medida 10 encontra-se em execução e a medida 11 já está concluída. Apresentamos de seguida as evidencias relativas a cada uma destas medidas.

- **Medida 10 - Capacitar os recursos humanos da autarquia seguindo o referencial IG da CIG**

Esta medida assenta na necessidade de garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens nas políticas e nas ações, a todos os níveis da Administração Pública (E1-O1.2 da ENIND). De acordo com a calendarização do PMIGO, esta medida deveria iniciar até junho de 2023 e tem como meta capacitar 60% dos/as funcionários/as da Autarquia. A medida encontra-se em execução, tendo sido já realizadas duas ações de capacitação, uma em formato online e outra em formato presencial. Participaram nestas ações 125 pessoas, 87 Homens e 38 Mulheres, o que significa que foram já capacitados 53% dos/as profissionais da Autarquia. As ações foram ministradas de acordo com referencial da Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, contemplando os seguintes conteúdos programáticos:

Tabela nº 15 - Conteúdos Programáticos das Ações de Formação

Módulo 1 - Conceitos	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 Igualdade, discriminação e desigualdade 1.2 Sexo e género 1.3 Paradigmas masculinos e femininos e estereótipos de género 1.4 Papéis de género 2.5 Cidadania e paridade 1.5 Cidadania, Democracia e Coeducação 1.6 Violência de género 1.7 Tomada de decisão e liderança no feminino em contextos políticos, económicos/profissionais, familiares e civis 1.8 Empreendedorismo feminino, social e responsável 1.9 <i>Mainstreaming</i> de género e ações positivas
Módulo 2 - Conhecer a realidade e compreender para responder	<ul style="list-style-type: none"> 2.1 Aspectos históricos dos movimentos feministas 2.2 Conhecer a situação das mulheres e dos homens no mercado de trabalho 2.3 Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal 2.4 A Educação, coeducação e a formação profissional 2.5 Linguagem Inclusiva
Módulo 3 - Intervenção para a mudança das Mulheres e dos Homens	<ul style="list-style-type: none"> 3.1 O direito como motor da igualdade de género (instrumentos internacionais, comunitários e nacionais) 3.2 Políticas públicas de igualdade de género 3.3 Mecanismos nacionais para a igualdade

53%

53% dos/as funcionários/as da Autarquia capacitados/as em Igualdade de Género

• Ação 1 - Formação Igualdade entre Homens e Mulheres

A ação 1 decorreu em formato online, de forma assíncrona, facilitando a cada colaborador/a a participação de acordo com o seu ritmo. Encontra-se dividida em 3 módulos, cujos conteúdos foram disponibilizados quinzenalmente. No final de cada módulo, cada participante realizou uma ficha de avaliação de conhecimentos.

A participação nesta ação de formação foi de carácter obrigatório e validada pela realização da ficha de avaliação e a frequência dos 4 módulos, tendo esta informação sido enviada por e-mail aos/as colaboradores/as pela Divisão de Recursos Humanos.

Participaram nesta ação de formação 123 pessoas, 76 Mulheres e 47 Homens, distribuídos pelos 3 módulos que constituem o plano de formação. Pese embora a forte adesão registada, como podemos observar no gráfico abaixo, apenas 54 participantes, 35 Mulheres e 19 Homens concluíram o percurso formativo na íntegra.

Gráfico nº 5 - Participantes na Formação por Módulo (HM)

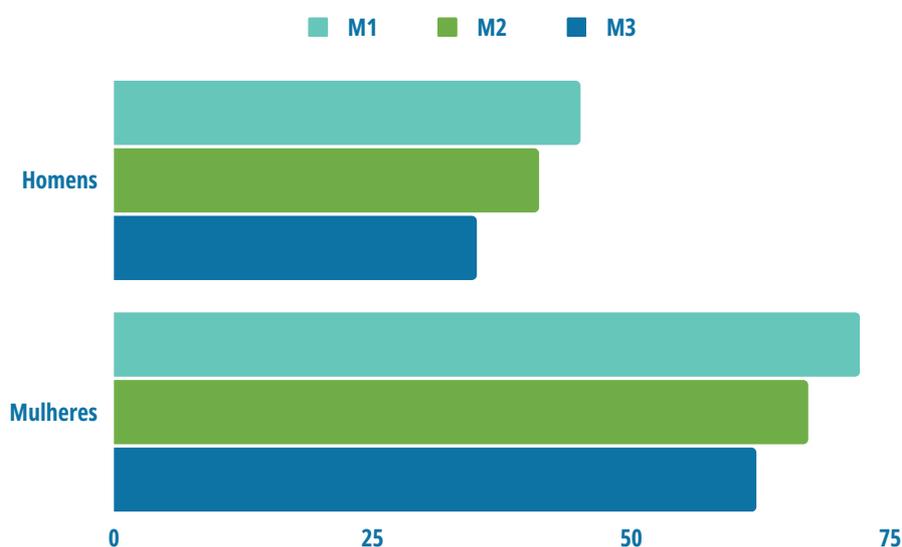


Gráfico nº 6 - Participantes que iniciaram e concluíram a Formação (HM)

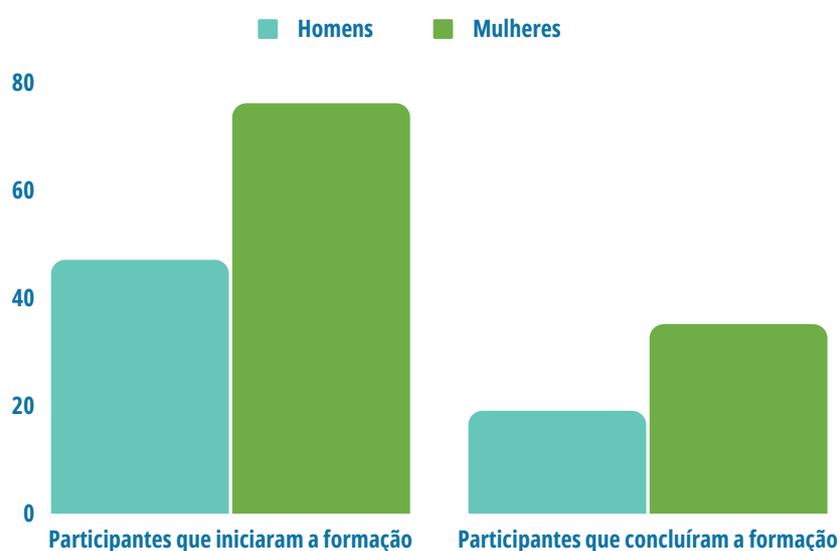


Tabela nº 16 - Ação 1 - Formação Igualdade entre Homens e Mulheres

Ação 1 - Formação Igualdade entre Homens e Mulheres		
Destinatários/as: Colaboradores/as do Município		
Modalidade de Formação: online /assíncrona		
M1 Data de Início: 08/03/2023 Data de Fim: 22/03/2023	M2 Data de Início: 23/03/2023 Data de Fim: 06/04/2023	M3 Data de Início: 07/04/2023 Data de Fim: 21/04/2023
Formadora: Carla Melo - Conselheira Interna para a Igualdade		



• **Ação 2 - Formação Igualdade entre Homens e Mulheres**

Não obstante a disponibilização online de uma ação de formação destinada a todos/as os/as colaboradores/as, optou-se ainda por realizar uma outra em formato presencial, visando a participação dos/as colaboradores/as da Divisão de Obras Municipais e Ambiente, que no seu quotidiano não têm acesso a equipamento informático.

Os conteúdos programáticos foram os mesmos dos disponibilizados em ambiente online, mediante adaptação da metodologia pedagógica às características do público-alvo. Participaram e concluíram esta ação 71 pessoas, 68 homens e 3 mulheres.

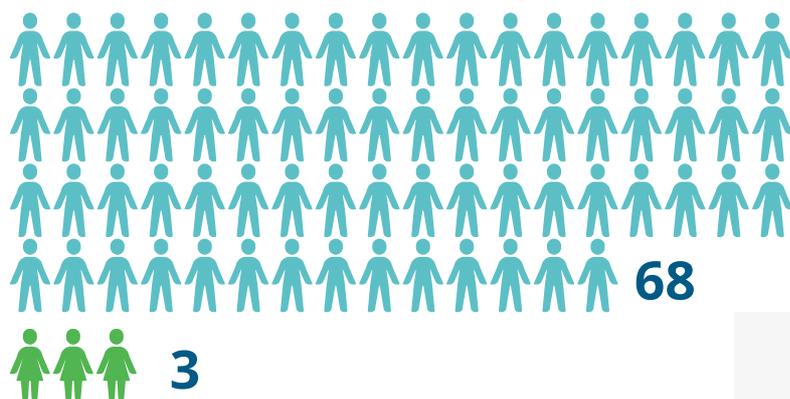
Ação 2 - Formação Igualdade entre Homens e Mulheres

Destinatários/as: Colaboradores/as da Divisão de Obras Municipais e Ambiente (DOMA)

Modalidade de Formação: Presencial
Local: Centro Interpretativo Maria da Fonte

Data de Início: 26 /04/2023
Data de Fim: 27/04/2023
Duração: 12 Horas

Formadora: Carla Melo - Conselheira Interna para a Igualdade



Ação de Formação Igualdade entre Homens e Mulheres



- **Medida 11 - Divulgar o “Canal de denúncia” existente na página do Município**

Com vista à divulgação do canal de denúncia, destinado a situações de assédio, existente na página do Município, foi emitida uma nota de divulgação destinada aos colaboradores e às colaboradoras e, com vista a garantir o seu conhecimento por parte da comunidade em geral, foi incluído na fatura da água um campo dedicado à sua divulgação.



As medidas 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 e 21 concorrem para a concretização do objetivo que visa garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida, profissional, familiar e pessoal. De acordo com a calendarização do PMIGO, todas estas medidas iniciaram até junho de 2023, tendo ficado definido na reunião da EIVL de 10/05/2023, os procedimentos a adotar e os serviços responsáveis pela sua implementação. Apresentamos de seguida as respectivas evidências.

- **Medida 20 - Reforçar a divulgação das atividades culturais e recreativas a colaboradores/as**

Esta medida tem como meta de execução o envio de pelo menos 4 comunicações anuais de divulgação de atividades culturais e recreativas, incentivando a participação de colaboradores/as, tendo no período de reporte do presente relatório sido divulgados dois espetáculos de teatro.



Tabela nº 18 - Execução das Medidas 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 e 21

Medida	Evidências de execução de acordo com o definido na reunião da EIVL de 10/05/2023
13 - Dispensa da tarde de aniversário de descendente com idade até aos 12 anos (salvaguardando as necessidades de serviço)	<ul style="list-style-type: none"> • Concretizada através de despacho do Sr. Presidente • Nota informativa, enviada a 23/05/2023, pelos recursos humanos aos/colaboradores/as sobre a existência da medida
14 - Mediante requerimento e com subscrição de compromisso de honra, disponibilizar 2 horas no dia de aniversário de ascendente com idade igual ou superior a 66 anos (salvaguardando as necessidades de serviço)	<ul style="list-style-type: none"> • Concretizada através de despacho do Sr. Presidente • Nota informativa, enviada a 23/05/2023, pelos recursos humanos aos/às colaboradores/as sobre a existência da medida • Criação da Minuta de Declaração sob compromisso de honra em nome do/a colaborador/a com a identificação da mãe ou do pai e data de nascimento • Registo do usufruto da medida desde a sua divulgação (comprova que 2 colaboradores/as já usufruíram da medida)
15 - Promover a literacia de Direitos e a informação sobre serviços na área da conciliação	<ul style="list-style-type: none"> • Nota informativa, enviada a 30/05/2023, pelos recursos humanos aos/às colaboradores/as sobre as modalidades de horário facilitadoras da conciliação em vigor no Município • Criação de um separador no site da Autarquia, com informação relacionada com estas matérias, estando já disponível a lista de documentos sobre Legislação laboral https://www.povoadelanhoso.pt/wp-content/uploads/2023/06/011_4-Lista-Legislacao_rev9.pdf
16 - Divulgação do modelo de horário flexível	<ul style="list-style-type: none"> • Nota informativa, enviada a 30/05/2023, pelos recursos humanos aos/às colaboradores/as sobre as modalidades de horário facilitadoras da conciliação em vigor no Município
17 - Reforçar a divulgação dos acordos e protocolos sobre sistemas de saúde	<ul style="list-style-type: none"> • Em execução pela Associação de Funcionários/as do Município
Medida 18 - Proporcionar formação e/ou Workshops a todas as pessoas em horário laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Validação da planificação de 3 ações a realizar no 2º semestre de 2023
19 - Instituir e comemorar o Dia do Colaborador e Colaboradora	<ul style="list-style-type: none"> • Em execução de acordo com o resumo da reunião da EIVL de 29/05/2023: <i>"a)A instituição e a comemoração do dia do colaborador/a está a ser definida ao nível do Executivo Municipal que pretende assinala-lo já no presente ano civil, eventualmente associando-o às comemorações do dia do Concelho, porém, não no mesmo dia"</i>
21 - Dia do acolhimento de novos/as colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • IT de 12/05 - Aprovada pelo Sr. Presidente, que determina o objetivo e procedimentos • Divulgação, enviada a 30/05/2023, pelos recursos humanos, a dirigentes e responsáveis de serviço

De acordo com o resumo da reunião da EIVL, de 29/05/2023, estes procedimentos já se encontram em execução

Eixo de Intervenção

Educação, Formação e Emprego

O Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego, compreende a realização de 4 medidas. De acordo com a calendarização prevista e o período a que reporta este relatório, destas medidas, encontra-se em execução a medida 22.

Tabela nº 19 - Execução das Medidas por Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego

Medida	Meta	Indicador de Resultado	Grau de Execução
22 Distribuição de Guiões de Educação, Género e Cidadania	Todos os Agrupamentos de Escolas do concelho têm os Guiões	Definidas as entidades destinatárias e contactadas as direções das respetivas entidades	

A medida 22 concorre para a concretização do objetivo que visa combater e desconstruir estereótipos de género. De acordo com a calendarização do PMIGO, a sua implementação deverá iniciar até ao final do ano letivo 2022-2023, neste sentido e de acordo com o resumo da reunião da EIVL de 29/05/2023 a medida encontra-se em execução:

"Definidos as entidades destinatárias, (Agrupamento de Escolas Gonçalo Sampaio, Agrupamento de Escolas da Póvoa de Lanhoso, Escola Profissional do Alto Ave e Santa Casa da Misericórdia da Póvoa de Lanhoso), contactadas já as direções das respetivas entidades, a distribuição de guiões de Educação, Género e Cidadania será concretizada através do envio dos mesmos em formato digital, por correio eletrónico"

Eixo de Intervenção Saúde

O Eixo de Intervenção: Saúde, compreende a realização de 4 medidas. De acordo com a calendarização prevista e o período a que reporta este relatório, todas se encontram em execução.

Tabela nº 20 - Execução das Medidas por Eixo de Intervenção: Saúde

Medida	Meta	Indicador de Resultado	Grau de Execução
26 Divulgação dos exercícios a serem realizados	Envio semestral de exercícios a realizar Envio mensal de 1 lembrete	Definido, em reunião da EIVL que a área da saúde será responsável pela execução desta medida	→
27 Divulgação da prática de Mindfulness	Envio semestral de exercícios a realizar	Definido, em reunião da EIVL que a área da saúde será responsável pela execução desta medida	→
28 Reforçar a informação relativa aos protocolos existentes e que visam a disponibilização de serviços de nutrição	Envio semestral de informação relativa aos protocolos existentes e que visam a disponibilização de serviços de nutrição	Definido, em reunião da EIVL que a divulgação será realizada pela Associação de funcionários/as	→
29 Reforçar a promoção de saúde mental e do bem-estar em contexto laboral	Envio semestral de informação relativa aos protocolos existentes e que visam a disponibilização de serviços de psicologia	Definido, em reunião da EIVL que a divulgação será realizada pela Associação de funcionários/as	→

As medida 26 e 27 concorrem para a concretização do objetivo que visa a promoção no local de trabalho de momentos de atividade física/relaxamento/ergonomia, de acordo com a calendarização do PMIGO, a sua implementação deverá iniciar até junho de 2023. Neste sentido, foi definido na reunião da EIVL de 10/05/2023, que a área da saúde será responsável pelo envio semestral de exercícios a realizar e dos respectivos lembretes semestrais.

As medidas 28 e 29 concorrem para a concretização do objetivo que visa a promoção do bem-estar pessoal e familiar, de acordo com a calendarização do PMIGO a sua implementação deverá iniciar até junho de 2023. Neste âmbito, foi também definido na reunião da EIVL de 10/05/2023, que o reforço no envio da informação existente nas áreas da nutrição e serviços de promoção da saúde mental e bem-estar, será realizado pela Associação de Funcionários/as do Município.

De acordo com o resumo da reunião da EIVL, de 29/05/2023, os procedimentos que determinam a implementação das 4 medidas já se encontram em execução.

Eixo de Intervenção Urbanismo e Mobilidade

O Eixo de Intervenção: Urbanismo e Mobilidade, compreende a realização de 6 medidas. De acordo com a calendarização prevista e o período a que reporta este relatório, destas medidas 3 encontram-se em execução.

Tabela nº 21 - Execução das Medidas por Eixo de Intervenção: Urbanismo e Mobilidade

Medida	Meta	Indicador de Resultado	Grau de Execução
30 Divulgação de horários e serviços disponíveis à população	Existência de 1 publicação anual Todas freguesias possuem informação sobre os serviços de transportes públicos disponíveis	Nota Informativa enviada às JF "Divulgação dos Horários dos Transportes Públicos"	→
31 Criação de um selo que reconheça os locais/estabelecimentos que são acessíveis a todas as pessoas	Criação de regulamento do selo	Criação do selo	→
33 Fazer um levantamento das barreiras arquitetónicas existentes no Concelho	Criação de um relatório decorrente dos estudos realizados por freguesia	Articulação com a Universidade do Minho com vista à implementação do processo de levantamento das barreiras arquitectónicas existentes no Concelho	→

A medida 30 concorre para a concretização do objetivo que visa a promoção das acessibilidades e uso do transporte público, de acordo com a calendarização do PMIGO a sua implementação deverá iniciar até junho de 2023. Neste sentido, foi definido na reunião da EIVL de 10/05/2023, que esta medida seria implementada com a colaboração das Juntas de Freguesia, tendo sido já enviada uma Nota Informativa (JF N.º 2/2023 – 31/05/2023), para todos/as os/as Presidentes de Junta, com esta informação.

As medidas 31 e 33 concorrem para a concretização do objetivo que visa a promoção de um concelho inclusivo em termos de acessibilidades.

De acordo com a reunião da EIVL de 10/05/2023, a implementação da medida 31 é da responsabilidade do Departamento de Urbanismo, tendo sido já criada em colaboração com o Gabinete de Comunicação a imagem gráfica do Selo. De acordo com a reunião da EIVL de 29/05/2023, está em desenvolvimento o regulamento do Selo.



Para a implementação da medida 33, foi já estabelecido contacto com a Universidade do Minho, tal como é referido no resumo da reunião da EIVL de 29/05/2023:

"Com a colaboração da Doutora Ana Maria Brandão, especialista nesta equipa, estão a ser diligenciados contactos com o Professor Luís Bragança, do Departamento de Engenharia Civil da Escola de Engenharia da Universidade do Minho, de modo a aferir a possibilidade daquele departamento ou de algum aluno/a ter disponibilidade para colaborar na realização do levantamento de barreiras arquitetónicas existentes no Concelho"

Eixo de Intervenção

Coessão e Cidadania

O Eixo de Intervenção: Coessão e Cidadania, compreende a realização de 12 medidas. De acordo com a calendarização prevista e o período a que reporta este relatório, destas medidas 2 encontram-se em execução.

Tabela nº 22 - Execução das Medidas por Eixo de Intervenção: Coessão e Cidadania

Medida	Meta	Indicador de Resultado	Grau de Execução
45 Atualização das medidas da Autarquia, promotoras de igualdade de oportunidades	Relatório de medidas promotoras de igualdade	Levantamento em curso pelo SIGO, de acordo com resumo da Reunião da EIVL	
47 Dotar os serviços de respostas concretas e efetivas às minorias, nomeadamente pessoas com deficiência e migrantes, reforçando o balcão de inclusão e criando materiais informativos	Criar, pelo menos dois materiais informativos, um dirigido a cada minoria citada	Em desenvolvimento de acordo com resumo da reunião da EIVL Aprovação em reunião de câmara da celebração do protocolo de cooperação entre o Alto Comissariado para as Migrações, I.P e o Município da Póvoa de Lanhoso com vista à implementação de um Centro Local de Apoio à Integração de Imigrantes – CLAIM	

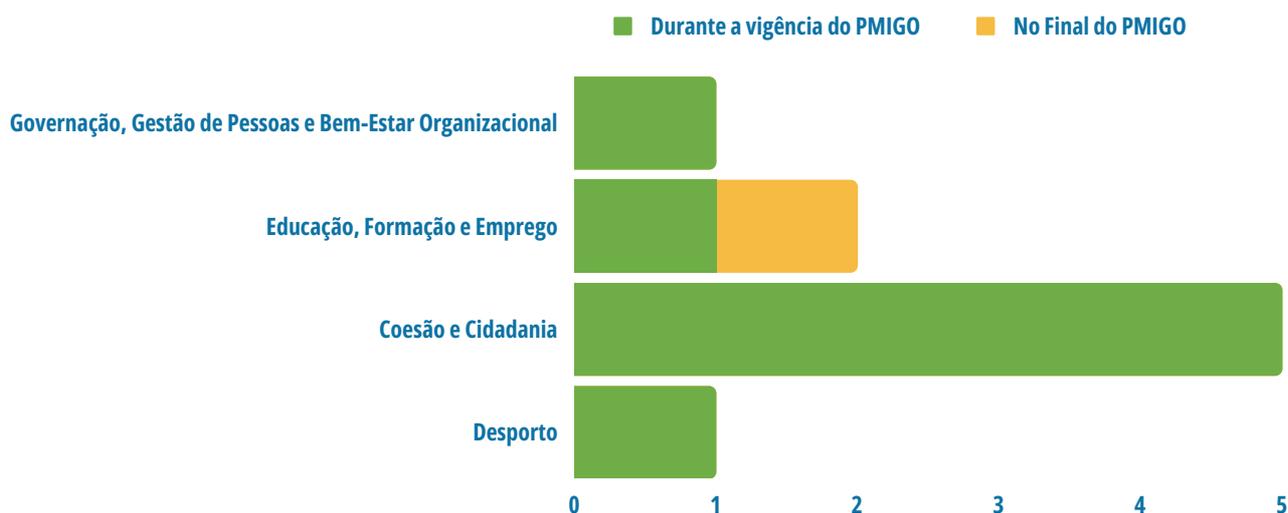
A medida 45 concorre para a concretização do objetivo que visa apurar qual a situação real em matéria de medidas promotoras da igualdade e não discriminação, de acordo com a calendarização do PMIGO, a sua implementação deverá iniciar até junho de 2023. Neste sentido apurou-se na reunião da EIVL de 10/05/2023 que esta medida já está a ser implementada pelo SIGO, através da recolha por serviços, tendo sido até ao momento recolhida informação das áreas dos Serviços Sociais e Administrativos, Desporto, Juventude, Comunicação e Fundos Comunitários.

A medida 47 concorre para a concretização do objetivo que visa tornar o concelho mais apelativo à fixação de minorias, sendo que de acordo com a calendarização do PMIGO a implementação desta medida deveria iniciar até junho de 2023. Com base nos resumos das reuniões da EIVL de 10/05/2023 e 29/05/2023 os dois materiais cuja criação estava prevista encontram-se em desenvolvimento. Ainda no sentido de dar resposta a este objetivo, foi aprovada em Reunião de Câmara a celebração do Protocolo de Cooperação entre o Alto Comissariado para as Migrações, I.P e o Município da Póvoa de Lanhoso com vista à implementação de um Centro Local de Apoio à Integração de Imigrantes - CLAIM.

Medidas em execução que não se inserem no período a que reporta este relatório

Para além das 30 medidas já referidas, foram ainda iniciadas outras 9 medidas que importa aqui mencionar, pois são sinal do forte compromisso do Município com o cumprimento do PMIGO e a promoção da Igualdade de Género e de Oportunidades.

Gráfico nº 7 - Outras Medidas já em Execução



Eixo de Intervenção Governança, Gestão de Pessoas e Bem - Estar Organizacional

Tabela nº 23 - Outras Medidas em Execução por Eixo de Intervenção: Governança, Gestão de Pessoas e Bem-Estar Organizacional

Medida	Meta	Indicador de Resultado	Grau de Execução
12 Atualizar o guião para a combate à violência doméstica	1 Atualização	Procedimento em curso pelo SIGO	→

A medida 12 concorre para a concretização do objetivo que visa promover o conhecimento sobre Igualdade de Género e combater a tolerância a todas as formas de violência contra as mulheres. De acordo com a calendarização do PMIGO, esta é uma medida a executar durante a sua vigência, tendo-se apurado na reunião da EIVL de 10/05/2023, que esta medida já se encontra em execução:

"A atualização do guia para o combate à violência doméstica e de género está a ser realizada no âmbito do SIGO, encontrando-se já num estado avançado, porém, inacabado porque foi entendimento não só atualizar como acrescentar informação pertinente não só a quem é vítima de violência doméstica e/ou de género, como para familiares e pessoas amigas daquelas."

Eixo de Intervenção Educação, Formação e Emprego

Tabela nº 24 - Outras Medidas em Execução por Eixo de Intervenção: Educação, Formação e Emprego

Medida	Meta	Indicador de Resultado	Grau de Execução
23 Realização de ações de informação a colaboradores/as das instituições ligadas ao ensino/educação, do concelho	Realização de pelo menos 1 ação anual no concelho	Realização de 1 ação de formação	→
25 Desenvolver ações de divulgação do centro QUALIFICA	Nº de ações de divulgação Nº de pessoas abrangidas pelas ações de divulgação	Realização de 1 ação de divulgação	→

A medida 23 concorre para a concretização do objetivo que visa envolver as instituições de ensino do concelho na promoção da Igualdade de Género. De acordo com a calendarização do PMIGO, esta é uma medida a executar até ao seu término, não obstante, foi já realizada, no âmbito do Projeto "Rede de Autarquias para a Igualdade", do qual o Município é parceiro, uma ação de formação em Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação, certificada pela DGERT. Participaram nesta ação 24 pessoas (3H e 21M).

Tabela nº 25 - Formação Igualdade entre Homens e Mulheres e Conciliação

Formação Igualdade entre Homens e Mulheres e Conciliação

Destinatários/as: Pessoal docente e pessoal não docente da Escola Profissional do Alto Ave

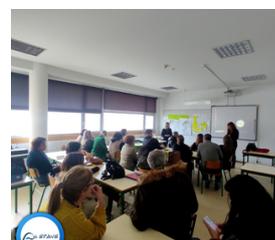
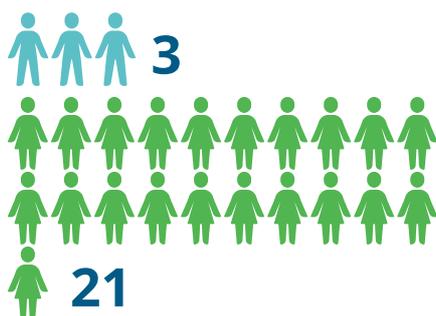
Modalidade de Formação: Presencial
Local: Escola Profissional do Alto Ave
Duração: 18H
Data de Início: 12/04/2023
Data de Fim: 14/04/2023

M1
Igualdade entre Mulheres e Homens -
Enquadramento Conceptual

M2
Metodologias e Instrumentos de Diagnóstico
e de Intervenção para a Igualdade de
Género nas Organizações

M3
Educar em e para a Igualdade - Sugestões de
Implementação

Esta ação de formação contou com a presença da Conselheira Interna para a Igualdade, que na sessão de abertura apresentou o PMIGO, integrando esta ação numa das medidas a desenvolver.



A medida 25 concorre para a concretização do objetivo que visa melhorar os níveis de qualificação das pessoas adultas. De acordo com a calendarização do PMIGO, esta é uma medida a executar durante a sua vigência, sendo que foram já realizadas duas ações de divulgação, integradas nas ações de capacitação para colaboradores/as do Município (Medida 10).

Eixo de Intervenção Coesão e Cidadania

Tabela nº 26 - Outras Medidas em Execução por Eixo de Intervenção: Coesão e Cidadania

Medida	Meta	Indicador de Resultado	Grau de Execução
39 Realizar ações de sensibilização sobre Interseccionalidade nas práticas discriminatórias	Realização anual de pelo menos 1 ação destinada a público em geral e escolar em particular; 50 pessoas abrangidas	Realização de 1 workshop "Orientação Sexual e Identidade de Género"	→
41 Realizar ações de sensibilização sobre IG e IO	Nº de ações de divulgação Nº de pessoas abrangidas pelas ações de divulgação	Realização de 11 ações de sensibilização Participaram 183(125H e 58M) estudantes e 6 (3H e 3M) docentes do ensino secundário	→
42 Criar ocupação para jovens com deficiência, em período de férias letivas, adaptando as atividades, promovendo a sua integração nas mesmas	Existência de 1 plano de intervenção; Realizar atividades, pelo menos numa pausa letiva anual	Criação e realização de 1 Programas "Férias Ativas" – Páscoa 2023	
43 Criar e adaptar as placas de informação nos locais turísticos e culturais	30% dos locais turísticos e culturais têm informação acessível a todas as pessoas	9 Monumentos com informação acessível	→
44 Reativar o Núcleo Norte da Carta Portuguesa para a Diversidade	Adesão de pelo menos 2 entidades Concelhias à APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão	Realização de 1 reunião com a APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão	→

A medida 39 concorre para a concretização do objetivo que visa promover a desconstrução dos estereótipos homofóbicos, lesbofóbicos, bifóbicos e interfóbicos. De acordo com a calendarização do PMIGO, esta é uma medida a executar até ao final da sua execução, no entanto, com a colaboração da Associação Plano I, foi realizado no dia 19/05/2023 o workshop "Orientação Sexual e Identidade de Género", no qual participaram 35 pessoas (10H e 24M e 1 pessoa que não identificou o sexo), representantes das áreas da educação, saúde e social.



A medida 41 concorre para a concretização do objetivo que visa promover a desconstrução dos estereótipos associados à violência doméstica e violência contra as mulheres. De acordo com a calendarização do PMIGO, esta é uma medida a executar durante a sua vigência, no entanto, foram já realizadas, entre 25 e 30 de maio de 2023, 11 ações de sensibilização "# Experimenta o teu futuro". Participaram 183 estudantes (125H e 58M) e 6 docentes do Ensino Secundário (3H e 3M) da Escola Profissional do Alto Ave e da Escola Secundária da Póvoa de Lanhoso.

A medida 42 concorre para a concretização do objetivo que visa proporcionar condições igualitárias aos/às jovens com deficiência. Esta é uma medida a executar durante a vigência do PMIGO, tendo no entanto sido já criado e desenvolvido o Programa "Férias Ativas", que decorreu na pausa letiva da Páscoa de 2023 e no qual participaram 19 jovens com deficiência (13H e 6 M).



A medida 43 concorre para a concretização do objetivo que visa dotar os locais turísticos e culturais de informação acessível a todas as pessoas. De acordo com a calendarização do PMIGO, esta é uma medida a executar durante a sua vigência, encontrando-se já em execução, como foi validado na reunião da Equipa para a Igualdade na Vida Local de 29/05/2023:

"Para além de criar e adaptar placas de informação nos locais turísticos e culturais, a Autarquia tem já em curso a criação de vídeos em LGP, placas em Braille e ligação via QR CODE a áudio para 8 locais que integram a Rota do Românico."

Neste momento, um monumento, o da heroína Maria da Fonte é já um monumento inclusivo, encontrando-se disponível a explicação em Linguagem Gestual Portuguesa no site do Município:

<https://www.povoadelanhoso.pt/atividade-municipal/cultura/monumentos-inclusivos/estatua-maria-da-fonte/>



A medida 44 concorre para a concretização do objetivo que visa a integração dos princípios da Carta Portuguesa para a Diversidade. De acordo com a calendarização do PMIGO, esta é uma medida a executar durante a sua vigência, encontrando-se já em execução, como foi validado na reunião da Equipa para a Igualdade na Vida Local de 29/05/2023:

"Para a reativação do Núcleo Norte da Carta Portuguesa para a Diversidade foi já realizada uma reunião com as/os técnicas/os da APPDI e algumas entidades signatárias sediadas no Norte do país, tendo ficado decidido que seria feito um diagnóstico para aferir a pertinência da reativação do Núcleo Norte."

Eixo de Intervenção Desporto

Tabela nº 27 - Outras Medidas em Execução por Eixo de Intervenção: Desporto

Medida	Meta	Indicador de Resultado	Grau de Execução
50 Incentivar os Clubes e associações desportivas a diversificar as modalidades praticadas	Realizar pelo menos 1 contacto com cada uma das entidades desportivas do Concelho 1 reunião realizada conjuntamente ou por uma reunião por clube/entidade	Realização de 1 reunião	

A medida 50 concorre para a concretização do objetivo que visa promover a igualdade nas provas desportivas. De acordo com a calendarização do PMIGO, esta é uma medida a executar durante a sua vigência, sendo que neste âmbito foi já realizada uma reunião, no dia 05/05/2023, com o "Sport Clube Maria da Fonte", com vista a apresentar as medidas elencadas no PMIGO na área do desporto, identificando as etapas a prosseguir com vista à sua implementação.

O Modelo de Governação

O sucesso evidenciado na fase inicial de implementação do Plano Municipal para a Igualdade de Género e de Oportunidades (PMIGO) 2023-2026, a que reporta este Relatório de Execução, deve-se em grande medida ao modelo de governação adotado, com vista à implementação das medidas que o compõem, nas vertentes interna e externa, tendo sido concretizado através de um forte envolvimento da Equipa para a Igualdade na Vida Local em articulação com o Serviço para a Promoção da Igualdade de Género e de Oportunidades – SIGO e com diversos departamentos e serviços do Município e atores locais, que de acordo com as suas atribuições e competências foram envolvidos na realização das ações previstas.

No que diz respeito à Equipa para a Igualdade na Vida Local, importa mencionar que já existia no Município, desde 2011, um grupo de trabalho com as mesmas atribuições, designado de “Comissão + Igualdade + Cidadania”, constituído no âmbito do I Plano Municipal para a Igualdade, sendo que esta boa prática já implementada, veio contribuir para que o trabalho agora desenvolvido se encontre já sistematizado e rotinado.

Não obstante a existência prévia deste grupo de trabalho, em conformidade com o disposto na alínea b) da cláusula quarta do Protocolo de Cooperação para a Igualdade e Não Discriminação, assinado em 5 de junho de 2019, entre a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) e o Município da Póvoa de Lanhoso, foi transposta a “Comissão + Igualdade, + Cidadania”, para Equipa para a Igualdade na Vida Local, sendo aprovado em 10/02/2020 a nova constituição da mesma, incluindo as áreas definidas pela CIG, não excluindo porém representantes de áreas que já integravam a equipa e que a Autarquia da Póvoa de Lanhoso entendeu por bem manter. No dia 02/03/2023, foi levado ao conhecimento da Câmara Municipal as alterações imprimidas na constituição da Equipa para a Igualdade na Vida Local, que atualmente assume a seguinte configuração:

Tabela nº 28 - Composição da Equipa para a Igualdade na Vida Local

Equipa para a Igualdade na Vida Local	Representante	Cargo
Executivo	Frederico Castro	Presidente da Câmara Municipal da Póvoa de Lanhoso
	Fátima Moreira	Vice-presidente da Câmara Municipal da Póvoa de Lanhoso e Vereadora do pelouro de Igualdade e Inclusão
Conselheiro/a Local para a Igualdade	Carla Melo	Conselheira Interna
	Carlos Vieira	Conselheiro Externo
Dirigentes da Câmara Municipal	Helder Rodrigues	Orçamento
	Rui Meira	Gestão Urbanística
	Carlos Marinho	Planeamento
	Eliana Oliveira	Intervenção Social
	Maria José Lourenço	Saúde
	Maria José Lourenço	Educação
Representantes de outras áreas	Sofia Freitas	Cultura
	André Cruz	Informática
	Berta Carvalho	Comunicação
	Adriana Sousa	Obras Municipais
Investigadora/Especialista em Igualdade de Género	Ana Maria Brandão	Professora Auxiliar na Universidade do Minho, investigadora do Centro de Investigação em Ciências Sociais – CICS Nova
Assembleia Municipal	José Manuel Silva	Representante de Presidentes de Junta de Freguesia
Organizações Públicas e Privadas	Sónia Fernandes	SCM da Póvoa de Lanhoso
	Domingos Silva	Presidente da Associação de Apoio aos Deficientes Visuais do Distrito de Brag
	Moisés Campos	CEO da Empresa Plako

São competências da Equipa para a Igualdade na Vida Local propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e ações desenvolvidas no âmbito do PMIGO.

Neste sentido, o processo de monitorização do PMIGO tem sido efetuado de forma regular e em articulação com todos os serviços e departamentos envolvidos, através recolha de informação junto das entidades responsáveis e envolvidas na implementação de cada medida, de modo a aferir o seu grau de execução e a análise dos resultados alcançados nos respetivos indicadores de realização permitindo, deste modo, identificar eventuais desvios e as ações a introduzir com vista à sua correção, ou a eventual introdução de novas medidas, sendo que para o efeito, está prevista a realização de reuniões semestrais.

Não obstante esta calendarização, e dada a importância atribuída a um acompanhamento de maior proximidade nesta fase inicial da implementação do PMIGO, no período a que reporta este relatório, o processo de monitorização apresentou um menor espaçamento temporal, tendo sido realizadas duas reuniões (tal como já referido aquando da apresentação das evidências relativas à execução da Medida 1 "Reuniões da EIVL").

Estas reuniões foram realizadas nos dias 10 e 29 de maio de 2023, nas quais participaram respetivamente 15 e 11 elementos da EIVL (tendo assim sido garantida uma taxa de participação por parte dos seus membros acima dos 2/3) e tiveram o intuito de proceder à realização de pontos de situação relativos a concretização sectorial das medidas que integram o PMIGO, com vista à sua inclusão no presente relatório, o qual será, de acordo com os requisitos da operação financiada, posteriormente submetido à aprovação da Equipa para a Igualdade na Vida Local. As reuniões serviram ainda o propósito de assegurar a tomada decisões estratégicas com vista ao bom cumprimento do cronograma previsto, bem como de debater e aprovar a proposta de metodologia a adotar para a realização da avaliação externa dos primeiros 12 meses de execução do PMIGO, também ela um dos requisitos da operação financiada no âmbito da qual foi elaborado e implementado o PMIGO.

Conclusão

Constituindo o presente relatório um dos produtos tangíveis previstos no Aviso N° POISE-22-2020-03, correspondente à operação financiada no âmbito da qual foi elaborado e implementado o Plano Municipal para a Igualdade de Género e Oportunidades da Póvoa de Lanhoso, mais concretamente o Relatório de Execução dos primeiros 12 meses do Plano, torna-se desde logo importante salientar que, dada a aprovação do PMIGO apenas ter sido efetivada na Reunião de Câmara realizada a 31 de janeiro, não foi possível abranger o referido período de 12 meses, mas apenas os 4 primeiros meses de implementação do PMIGO, com reporte a 30 de maio, um mês antes do término do financiamento, cumprindo assim o disposto no “Guia de Apoio à Análise e Validação de Produtos Tangíveis”.

Não obstante esse facto, o processo de execução do PMIGO que aqui sucintamente apresentámos, suportado pelas evidências de todo o trabalho realizado nestes primeiros meses, aponta claramente para o sucesso registado até ao momento, com uma taxa de execução de 100% das medidas com término ou início previsto no decorrer dos referidos primeiros 12 meses e de 78% face a todas as 50 medidas cuja implementação está prevista no decorrer da vigência do PMIGO.

Este cenário, para além de comprovar a sensibilidade e o forte compromisso demonstrado pelo Município da Póvoa de Lanhoso em apostar em medidas e ações com vista à promoção da Igualdade de Género e de Oportunidades e ao combate a todas as formas de Discriminação no seu território, espelha também a grande importância do Modelo de Governança implementado, com especial enfoque no papel desempenhado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local, enquanto dinamizadora e orientadora da implementação do PMIGO, em estreita articulação com o Serviço para a Promoção da Igualdade de Género e de Oportunidades – SIGO e com diversos departamentos e serviços do Município, bem como atores locais, que de acordo com as suas atribuições e competências foram envolvidos na realização das ações previstas.

Este relatório, que em conjunto com o documento que sintetiza o “Produto das Ações de Divulgação Empreendidas” (outro dos produtos tangíveis inerentes à validação deste processo, e que, dadas as especificidades das atividades em causa, se optou por apresentar de forma autónoma, facilitando a sua análise) evidenciam os principais marcos atingidos na implementação do PMIGO até ao momento, será agora submetido à aprovação da Equipa para a Igualdade na Vida Local, para posterior submissão ao Executivo Camarário e publicação no site do Município.

Tabela nº 29 - Evidências da Execução das Medidas Enviadas em Anexo

Medida	Evidências
1.Reuniões da EIVL	<ul style="list-style-type: none"> • Registo de Presenças reunião da EIVL 10 de maio de 2023 • Resumo reunião da EIVL 10 de maio de 2023 • PPT Reunião da EIVL 10 de maio de 2023 • Registo de Presenças reunião da EIVL 29 de maio de 2023 • Resumo reunião da EIVL 29 de maio de 2023
3.Produção de materiais de divulgação	<ul style="list-style-type: none"> • Brochura de Divulgação do PMIGO • Vídeo de Divulgação do PMIGO em LGP <p>Também disponível em:https://www.povoadelanhoso.pt/atividade-municipal/educacao/servico-promocao-da-igualdade-genero/documentos-e-projetos/</p>
4.Apresentação Pública do PMIGO	<ul style="list-style-type: none"> • Registo de Presenças • Apresentação em ppt do PMIGO • Notícias sobre a apresentação pública do PMIGO, disponível para consulta em:https://www.povoadelanhoso.pt/povoaelanhoso-assinalou-dia-da-mulher-apresentou-plano-municipal-igualdade-genero/
5 .Promover a adoção da linguagem inclusiva em todos os meios de comunicação usados pela Autarquia	<ul style="list-style-type: none"> • Manual da Qualidade – ISS09001 • Manual de Funções • Manual de Acolhimento • IT12_rev3 Acolhimento • Mod 016_2 Necessidade de Formação • Mod 018_2 Registo de Acção de Formação Interna • Mod. 092 - Formulário de Candidatura ao Procedimento • Mod. 228 - Exercício do Direito de Participação de Interessados/as • Mod. 229.0 - Formulário de Candidatura ao Procedimento Concursal • Requerimento de Candidatura a Procedimento Concursal
6 – Recolher e organizar informação de acordo com a perspetiva de género	<ul style="list-style-type: none"> • Resumo reunião da EIVL 10 de maio de 2023 • Resumo reunião da EIVL 29 de maio de 2023
7 – Criar Base de dados organizada e elaboração de relatórios estatísticos integrando a perspetiva de género	
12.Atualizar o guião para a combate à violência doméstica	
17 - Reforçar a divulgação dos acordos e protocolos sobre sistemas de saúde	
19 - Instituir e comemorar o Dia do Colaborador e Colaboradora	
22-Distribuição de Guiões de Educação; Género e Cidadania	
26.Divulgação dos exercícios a serem realizados	
27.Divulgação da prática de Mindfulness	
28.Reforçar a informação relativa aos protocolos existentes e que visam a disponibilização de serviços de nutrição	
29.Reforçar a promoção de saúde mental e do bem-estar em contexto laboral	
Atualização das medidas da Autarquia, promotoras de igualdade de oportunidades	
8. Atualizar o Guião de Linguagem Inclusiva	<ul style="list-style-type: none"> • Guia de Linguagem e Comunicação Inclusiva
9.Criar base de dados	<ul style="list-style-type: none"> • E-mail às organizações do concelho

10. Capacitar os recursos humanos da autarquia seguindo o referencial IG da CIG	<ul style="list-style-type: none"> • Conteúdos Programáticos • Comunicação do início da formação online • Registo de Presenças - ação presencial • Avaliação da ação presencial • Avaliação da ação online
11. Divulgar o "Canal de denúncia" existente na página do Município	<ul style="list-style-type: none"> • Nota de divulgação • Exemplo de divulgação na fatura da água
13 - Dispensa da tarde de aniversário de descendente com idade até aos 12 anos (salvaguardando as necessidades de serviço)	<ul style="list-style-type: none"> • Nota Informativa RH
14 - Mediante requerimento e com subscrição de compromisso de honra, disponibilizar 2 horas no dia de aniversário de ascendente com idade igual ou superior a 66 anos (salvaguardando as necessidades de serviço)	<ul style="list-style-type: none"> • Nota Informativa RH • Minuta de Declaração • Evidência de usufruto da medida
15 - Promover a literacia de Direitos e a informação sobre serviços na área da conciliação	<ul style="list-style-type: none"> • Nota Informativa • Compilação de Legislação Existente • Separador no site da Autarquia: https://www.povoadelanhoso.pt/wp-content/uploads/2023/06/011_4-Lista-Legislacao_rev9.pdf
16-Divulgação do modelo de horário flexível	
18. Proporcionar formação e/ou Workshops a todas as pessoas em horário laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Planificação dos Workshops • Validação da Planificação dos Workshops
20. Reforçar a divulgação das atividades culturais e recreativas a colaboradores/as	<ul style="list-style-type: none"> • Convite - Espetáculo de Teatro Paris • Convite Românico Alive
21. Dia do acolhimento de novos/as colaboradores/ as	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgação implementação do Dia de Acolhimento • IT - Dia de Acolhimentos
23. Realização de ações de informação a colaboradores/as das instituições ligadas ao ensino/educação, do concelho	<ul style="list-style-type: none"> • Registo de Presenças • Avaliação da Ação
30. Divulgação de horários e serviços disponíveis à população	<ul style="list-style-type: none"> • Nota Informativa "Divulgação dos Horários dos Transportes Públicos"
32. Fazer um levantamento das barreiras arquitetónicas existentes no Concelho	<ul style="list-style-type: none"> • E-mail enviado à Universidade do Minho
39. Realizar ações de sensibilização sobre Interseccionalidade nas práticas discriminatórias	<ul style="list-style-type: none"> • Registo de Presenças • Avaliação da Ação
41. Realizar ações de sensibilização sobre IG e IO	<ul style="list-style-type: none"> • Registo de Presenças - Escola Secundária • Registo de Presenças - EPAVE
42. Criar ocupação para jovens com deficiência, em período de férias letivas, adaptando as atividades, promovendo a sua integração nas mesmas	<ul style="list-style-type: none"> • Ficha Informativa Programa Férias Ativas - Páscoa
47. Dotar os serviços de respostas concretas e efetivas às minorias, nomeadamente pessoas com deficiência e migrantes, reforçando o balcão de inclusão e criando materiais informativos	<ul style="list-style-type: none"> • Aprovação da Celebração do Protocolo de Cooperação com o Alto Comissariado para as Migrações